

Politique de Rémunération

Lien : https://maroc-performance.com/formation/politique-de-remuneration

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH115

CATÉGORIE
Paie, Politique de Rémunération et Informatisation de la Paie

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier les différentes composantes d'un système de rémunération globale
- Analyser sa structure de rémunération et faire évoluer ses grilles de salaire
- Savoir mener une opération de pesée d'emploi
- Repérer les différents modes d'individualisation des salaires
- Bâtir des matrices d'augmentation de salaire

POUR QUI ?

- Spécialiste rémunération ou Compensation & Benefits manager en prise de poste
- Responsable RH
- Manager
- Toute personne en charge des rémunérations dans son organisation



Programme détaillé

1 / Analyser ses pratiques salariales et son système de rémunération

- Inventaire et analyse des éléments d’un système de rémunération

2 / Les différentes composantes d'un système de rémunération globale

- Comprendre les notions de base de la rémunération globale
- Identifier les composantes de la rémunération (fixe, variable, rémunération différée, éléments périphériques)
- Différencier système de rémunération et politique salariale
- Distinguer les avantages financiers et non financiers

3 / Les grilles de salaire et la classification

- Comprendre et pratiquer un exercice de classification
- Analyser et faire évoluer ses grilles de salaire
- Utiliser les nuages de points

4 / L'individualisation des salaires et les politiques salariales

- Les différentes formes d'individualisation (fixe ou variable)
- Choisir les critères d’individualisation
- Identifier les 3 stratégies de distribution des augmentations
- Élaborer des matrices d'augmentation de salaires
- Repérer les effets de sa politique sur la masse salariale
- Identifier les différents types de variable et points de vigilance

Maroc Performance

- Analyser et faire évoluer sa structure de rémunération

5 / Mettre en place un système de part variable individuelle

- Le Management By Objective (MBO)
- Rémunération variable des commerciaux
- Prime variable collective versus intéressement
- Instituer de la reconnaissance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

26 au 27 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
25 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
25 au 26 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance