

Etablir le Plan de Rémunération

Lien : https://maroc-performance.com/formation/etablir-le-plan-de-remuneration

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH116

CATÉGORIE
Paie, Politique de Rémunération et Informatisation de la Paie

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Appréhender tous les mécanismes de la rémunération et les leviers de motivation du salarié
- Mettre en œuvre une politique de rémunération attractive et incitative pour les salariés
- Générer des économies sociales et fiscales pour une meilleure performance de l'entreprise
- Communiquer efficacement sur la thématique des rémunérations et des avantages sociaux
- Piloter et faire évoluer son système de rémunération

POUR QUI ?

- Toutes personne en charge d'établir la fiscalité des salaires



Programme détaillé

1 / Analyser ses pratiques salariales et son système de rémunération

- Composantes de la rémunération dans son entreprise : salaires de base, périphériques...
- Obligations légales, conventionnelles et usuelles en matière de rémunération
- Définir les objectifs de sa politique de rémunération
- Inventaire et analyse des éléments d’un système de rémunération

2 / Mettre en œuvre et optimiser sa politique salariale

- Évaluer les postes - Formaliser ou modifier une classification des postes
- Établir une grille de salaire - Faire une étude de salaire
- Construire une matrice d'augmentation de salaire et son budget
- Prendre en compte la partie rémunération dans la Négociation Annuelle Obligatoire
- Faire approuver sa politique salariale au niveau d'un comité international

3 / Flexibilité et individualisation des rémunérations

- Mettre en place un système de part variable individuelle (primes, commissions, bonus)
- Le Management By Objective (MBO) : rémunérer la performance des cadres
- Rémunération variable des commerciaux : faire le design d'un plan de vente
- Prime variable collective versus intéressement
- Instituer de la reconnaissance : quel système et quelle communication ?

4 / Périphériques collectifs de la rémunération

Maroc Performance

- Incentives : de l'épargne salariale aux stock-options : participation, intéressement, régimes de retraite supplémentaires, actionnariat...
- Rentabilité fiscale et sociale de l'épargne salariale
- Avantages sociaux (avantages en nature, mutuelle, prévoyance...)

5 / Harmoniser sa stratégie de rémunération

- Tendances actuelles et pratiques concurrentielles
- Définir sa politique de rémunération dans un contexte économique et social spécifique
- Étude de cas de sociétés (en cours de création, croissance ou redéploiement, rachat, fusion)
- Rôle, pouvoirs d'intervention et de décision vis à vis du comité exécutif

6 / Effectuer un audit stratégique de la politique salariale

- Les principes et les outils à maîtriser
- Auditer les facteurs et la structure de rémunération, la mise en place et le suivi d'une politique de rémunération, les avantages sociaux...

7 / Communiquer sur sa politique de rémunération

- Bulletin de paie et Bilan Social Individuel (BSI)
- L’entretien de rémunération

Maroc Performance

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

10 au 11 Déc. 2026	Distanciel
18 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 21 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance