

Piloter la Masse Salariale

Lien : https://maroc-performance.com/formation/piloter-la-masse-salariale

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
RH129

CATÉGORIE
Contrôle de Gestion Sociale

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Simuler précisément l'évolution de la masse salariale, compte tenu des événements (augmentations, variations d'effectifs, ...)
- Construire un budget prévisionnel fiable afin de mieux piloter les évolutions de la masse salariale

POUR QUI ?

- Responsable paie et/ou rémunération
- RRH
- Gestionnaire de paie
- Contrôleur de gestion sociale
- Toute personne chargée du suivi de la masse salariale, dans des entreprises privées et para-publiques

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Définition et contenu de la masse salariale

- Le coût du salaire
- Le salaire de base. Les primes et indemnités
- Les éléments de rémunération
- La variation du temps de travail et la protection sociale
- L'épargne salariale
- Les notions de la masse salariale
- Distinguer frais de personnel et masse salariale
- Déterminer les différentes notions de la masse salariale : comptable, sociale et budgétaire
- Calculer la masse salariale de référence en intégrant les points spécifiques à chaque organisation (CDD, heures supplémentaires, primes...)
- Travaux pratiques

2 / Les facteurs d'évolution de la masse salariale

- Le facteur stratégique et légal
- L'impact des décisions stratégiques de l'entreprise
- L'impact des décisions des pouvoirs publics
- Le GVT (glissement-vieillesse-technicité)
- Le facteur augmentations. Les différents types d'augmentation
- L'effet masse : le coût sur l'année
- L'effet de report : le coût sur l'année suivante
- Travaux pratiques : Analyse et suivi des augmentations individuelles

Maroc Performance

3 / L'impact des mouvements de personnel

- L'analyse des mouvements de personnel
- La mesure des effectifs. L'analyse des CDD
- L'aménagement du temps de travail et les effectifs
- Mouvements de personnel et variations d'activité
- Les remplacements de personnel : effet Noria
- Les changements de catégorie : effet de structure
- Les variations de l'effectif : effet d'effectif. Les variations d'activité : variations d'horaires
- Les variations des salaires moyens : ratio statistique
- Travaux pratiques : Etude de cas : calcul d'évolution d'une masse salariale

4 / L'impact du poids des charges salariales

- Evaluer ses charges et leur évolution
- Calculer ses charges patronales et salariales
- Les augmentations des taux de charges et du plafond
- La prévoyance et les retraites surcomplémentaires
- Les réductions et exonération de charges
- L'impact des indemnités de chômage partiel
- Travaux pratiques : Construction d'un budget des frais de personnel

5 / Le suivi et le pilotage de la masse salariale

- Qu'entend-on par pilotage de la masse salariale ?
- Les éléments d'un tableau de bord
- Le suivi de la masse salariale
- Le suivi des événements et des masses
- Les écarts et les actions correctives
- Travaux pratiques : Tableau de bord de suivi de la masse salariale

6 / Mettre en place un tableau de suivi budgétaire et proposer des actions alternatives

Maroc Performance

- Identifier les éléments non permanents propres au budget : maladie, prime variable...
- Construire le tableau de bord de suivi budgétaire pour le DRH
- Proposer des actions alternative

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

19 au 23 Nov. 2026	Distanciel
17 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 13 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés