

Tableaux de Bord RH et KPI

Lien : https://maroc-performance.com/formation/tableaux-de-bord-rh-et-kpi

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH123

CATÉGORIE
Contrôle de Gestion Sociale

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Mettre en place les Tableaux de Bord de gestion du personnel
- Réaliser le Bilan Social
- Acquérir une méthodologie de la réalisation de Tableaux de Bord RH

POUR QUI ?

- Responsable RH, Chargé RH, DRH
- Chargé de Recrutement
- Cadres Fonctionnels
- Responsables d'entreprise
- Directeurs d'équipe
- Juristes
- Responsables et membres des services du personnel

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Le Bilan social

- Importance et enjeux : rendre visible la politique RH de l'entreprise
- Les grandes familles de Bilans Sociaux
- Organiser la collecte des informations
- Proposer la mise en place de Tableaux de bord

2 / Principes généraux des Tableaux de bord RH

- Faire du Tableau de Bord un outil de pilotage de la fonction RH
- Identifier les tableaux de bord indispensables
- Réaliser une cartographie de vos Tableaux de Bord

3 / Les principaux indicateurs utilisés en Ressources Humaines

- Effectifs : différents types, structures des âges, entrées-départs, turn over, analyse des motifs de départ
- Rémunérations : salaires et appointements, rémunérations diverses, avantages en nature, charges sociales, masse salariale
- Gestion prévisionnelle des effectifs : recrutement, compétences, qualification
- Travail : absences (rémunérées, non rémunérées), congés, maladies
- Accidents du travail : taux de fréquence, taux de gravité
- Formation : suivi du plan, entretiens professionnels
- Choisir les indicateurs pertinents en fonction de l'entreprise

4 / Collecter l'information, la mettre en forme et l'analyser

Maroc Performance

- Recensement et collecte des données
- Centralisation et synthèse
- Exploitation des données
- Construire un tableau de bord pertinent
- Savoir présenter le résultat d'une mesure
- Analyser les résultats
- Suivre une évolution dans le temps
- Comparer avec les entreprises de la branche

5 / Elaborer ses Tableaux de bord et son Bilan social

- Clarifier la demande des destinataires
- Grandes étapes de la construction d'un tableau de bord
- Choisir les indicateurs pertinents, définir les seuils, les objectifs
- Traduire en indicateurs de performance la politique RH de l'entreprise
- Utiliser les résultats
- Adapter le contenu, la fréquence des Tableaux de bord
- Réaliser et savoir faire évoluer ses Tableaux de bord

6 / Organigramme et définition des fonctions

7 / Communiquer autour du Bilan social

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

08 au 09 Déc. 2026	Distanciel
18 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 21 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance