

Tableaux de bord RH et Balanced Scorecard

Lien : https://maroc-performance.com/formation/tableaux-de-bord-rh-et-balanced-scorecard

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH125

CATÉGORIE
Contrôle de Gestion Sociale

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Mettre en place des outils de pilotage performants de vos RH
- Identifier, évaluer et créer les indicateurs nécessaires
- Donner du sens et de l'impact à vos indicateurs RH
- Interpréter les indicateurs RH et du climat social

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- ✔ Responsable RH, Chargé RH, DRH
- ✔ Chargé de Recrutement
- ✔ Cadres Fonctionnels
- ✔ Responsables d'entreprise
- ✔ Directeurs d'équipe
- ✔ Juristes
- ✔ Responsables et membres des services du personnel

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Principes généraux des Tableaux de bord RH

- Faire du Tableau de Bord un outil de pilotage de la fonction RH
- Identifier les tableaux de bord indispensables
- Réaliser une cartographie de vos Tableaux de Bord
- Comment réaliser un bon Tableau de bord RH ?
- Préalables à la mise en place

2 / Les principaux indicateurs utilisés en Ressources Humaines

- Effectifs : différents types, structures des âges, entrées-départs, turn over, analyse des motifs de départ
- Rémunérations : salaires et appointements, rémunérations diverses, avantages en nature, charges sociales, masse salariale
- Gestion prévisionnelle des effectifs : recrutement, compétences, qualification
- Travail : absences (rémunérées, non rémunérées), congés, maladies
- Accidents du travail : taux de fréquence, taux de gravité
- Formation : suivi du plan, entretiens professionnels
- Choisir les indicateurs pertinents en fonction de l'entreprise
- Détermination des clients du Tableau de Bord RH
- Fréquence des tableaux de bord sociaux
- Etapes de réalisation du tableau de bord
- Méthodologie de mise en œuvre

3 / Collecter l'information, la mettre en forme et l'analyser

Maroc Performance

- Recensement et collecte des données
- Centralisation et synthèse
- Exploitation des données
- Construire un tableau de bord pertinent
- Savoir présenter le résultat d'une mesure
- Analyser les résultats
- Apport des systèmes d’informations
- Informatique et la GRH

4 / Elaborer ses Tableaux de bord

- Clarifier la demande des destinataires
- Grandes étapes de la construction d'un tableau de bord
- Choisir les indicateurs pertinents, définir les seuils, les objectifs
- Traduire en indicateurs de performance la politique RH de l'entreprise
- Utiliser les résultats
- Adapter le contenu, la fréquence des Tableaux de bord
- Réaliser et savoir faire évoluer ses Tableaux de bord

5 / Cas du Balanced Scorecard appliqué à la GRH

- Présentation générale
- Méthodologie du Balanced Scorecard et finalités

6 / CAS PRATIQUES

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

08 au 09 Déc. 2026	Distanciel
04 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 04 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance