

# Simuler le Budget de Masse Salariale

*Lien : https://maroc-performance.com/formation/simuler-le-budget-de-masse-salariale*

DURÉE
**2 jours (14h)**

RÉFÉRENCE
**RH130**

CATÉGORIE
**Contrôle de Gestion Sociale**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Simuler précisément l'évolution de la masse salariale, compte tenu des événements
- Piloter les évolutions de la masse salariale précisément compte tenu des mesures prévisionnelles salariales, des variations d'effectifs

## POUR QUI ?

- Responsable paie et/ou rémunération
- RRH
- Gestionnaire de paie
- Contrôleur de gestion sociale
- Toute personne chargée du suivi de la masse salariale, dans des entreprises privées et para-publiques

Maroc Performance



## Programme détaillé

### 1 / S'approprier la notion de masse salariale

- Comprendre la définition de la masse salariale
- Identifier les composantes de la masse salariale (salaires, primes, avantages, etc.)
- Distinguer frais de personnel et masse salariale
- Reconnaître l'importance de la masse salariale dans la gestion financière de l'entreprise

### 2 / Anticiper l'incidence des augmentations sur la masse salariale

- Comprendre les différents types d'augmentations salariales
- Appréhender l'impact des augmentations salariales sur la masse salariale
- Analyser les effets à court et long terme des augmentations sur le budget

### 3 / Simuler l'impact des mouvements de personnel et des variations d'activité

- Identifier les différents types de mouvements de personnel (recrutements, départs, mutations)
- Simuler l'impact des mouvements de personnel sur la masse salariale
- Analyser les variations d'activité et leurs effets sur la masse salariale

### 4 / Calculer l'impact de l'évolution du poids des charges patronales

- Les augmentations des taux de charges (prévoyance, mutuelle, accident de travail, retraite)
- Les augmentations du plafond
- L'impact des changements de calcul d'exonération (Allègement Fillon, Allocation familiale, CICE, ...)
- L'impact des indemnités d'activité partielle (ex. chômage partiel)

Maroc Performance

### 5 / Mettre en place un tableau de suivi budgétaire et proposer des actions alternatives

- Concevoir un tableau de suivi budgétaire de la masse salariale
- Suivre les indicateurs clés de la masse salariale
- Analyser les écarts budgétaires et proposer des actions correctives

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 26 au 27 Jan. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 25 au 26 Mars 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 25 au 26 Mai 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 22 au 23 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 23 au 24 Sep. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@maroc-performance.com
**Web :** https//www.maroc-performance.com


Maroc Performance — Tous droits réservés