

Tableau de Bord des RH dans le Secteur Public

Lien : https://maroc-performance.com/formation/tableau-de-bord-des-rh-dans-le-secteur-public

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
SP70

CATÉGORIE
Ressources Humaines et Formation dans le Secteur Public

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Créer, utiliser et optimiser un tableau de bord des RH dans le secteur public

POUR QUI ?

- Responsables et collaborateurs des services RH/personnel
- Chefs de service



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre la définition et l'importance du tableau de bord RH
- Identifier les composants essentiels d'un tableau de bord RH efficace
- Appréhender les rôles et responsabilités dans la mise en place et l'utilisation du tableau de bord RH

2 / Analyse des Besoins et Définition des Indicateurs

- Analyser les besoins spécifiques des différents départements et acteurs
- Définir les indicateurs clés de performance (KPI) pertinents pour le secteur public
- Comprendre les méthodologies de sélection des indicateurs

3 / Collecte et Gestion des Données RH

- Mettre en place des processus de collecte de données fiables et précis
- Gérer et sécuriser les données RH
- Utiliser des outils et technologies pour l'automatisation de la collecte de données

4 / Construction du Tableau de Bord RH

- Concevoir un tableau de bord RH visuellement efficace
- Intégrer les différents types d'indicateurs dans le tableau de bord
- Utiliser des logiciels de création de tableaux de bord (ex : Excel, Power BI)

5 / Analyse et Interprétation des Données

Maroc Performance

- Analyser les données RH pour en tirer des insights pertinents
- Utiliser des techniques statistiques de base pour l'interprétation des données
- Identifier les tendances et les écarts significatifs

6 / Utilisation Stratégique du Tableau de Bord RH

- Utiliser le tableau de bord pour la prise de décision stratégique
- Aligner les objectifs RH avec les objectifs stratégiques de l'organisation
- Communiquer efficacement les résultats aux parties prenantes

7 / Suivi et Mise à Jour du Tableau de Bord

- Mettre en place un processus de suivi régulier des indicateurs
- Actualiser le tableau de bord en fonction des évolutions et des nouveaux besoins
- Assurer la pérennité et la pertinence du tableau de bord RH

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

24 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 22 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance