

Bilan Social dans la Fonction Publique

Lien : https://maroc-performance.com/formation/bilan-social-dans-la-fonction-publique

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
SP71

CATÉGORIE
Ressources Humaines et Formation dans le Secteur Public

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Acquérir les compétences et les outils nécessaires pour analyser, communiquer et améliorer les aspects sociaux de leur organisation

POUR QUI ?

- Responsables et collaborateurs des services RH/personnel
- Chefs de service

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre la définition et l'importance du bilan social dans la fonction publique
- Identifier les obligations légales et réglementaires liées à l'élaboration du bilan social
- Connaître les parties prenantes impliquées dans la création et l'utilisation du bilan social

2 / Les Données Sociales de Base

- Recueillir et organiser les données de base nécessaires pour le bilan social
- Utiliser les sources de données internes et externes
- Comprendre les indicateurs clés et leur importance pour le bilan social

3 / Méthodologie de Collecte et d'Analyse des Données

- Maîtriser les techniques de collecte de données sociales
- Maitriser les méthodes d’analyse statistique des données recueillies
- Connaître les outils logiciels adaptés à l’analyse des données sociales

4 / Le Diagnostic Social

- Effectuer un diagnostic social de l’organisation publique
- Identifier les points forts et les points faibles à partir des données analysées
- Rédiger des rapports de diagnostic précis et pertinents

5 / Les Conditions de Travail et la Santé au Travail

Maroc Performance

- Évaluer les conditions de travail et les indicateurs de santé au travail
- Recueillir des données sur les accidents de travail, les maladies professionnelles, et l'absentéisme
- Proposer des améliorations basées sur les résultats du bilan social

6 / La Formation et le Développement Professionnel

- Analyser les besoins en formation et développement professionnel dans l’organisation publique
- Évaluer l’efficacité des programmes de formation existants
- Proposer des recommandations pour améliorer les politiques de formation

7 / Les Rémunérations et Avantages Sociaux

- Comprendre les différents composants de la rémunération dans la fonction publique
- Analyser les disparités salariales et proposer des solutions
- Intégrer les avantages sociaux dans le bilan social

8 / La Communication du Bilan Social

- Maîtriser les techniques de présentation du bilan social
- Identifier les différents publics cibles et adapter la communication en conséquence
- Préparer des rapports et des présentations clairs et impactants

9 / Suivi et Évaluation du Bilan Social

- Mettre en place des indicateurs de suivi pour le bilan social
- Evaluer l’impact des actions mises en œuvre à partir du bilan social
- Proposer des améliorations continues pour les bilans sociaux futurs

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

25 au 27 Nov. 2026	Distanciel
20 au 22 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés