

Ingénierie de Formation et Ingénierie Pédagogique dans la Fonction Publique

Lien : https://maroc-performance.com/formation/ingenierie-de-formation-et-ingenierie-pedagogique-dans-la-fonction-publique

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
SP72

CATÉGORIE
Ressources Humaines et Formation dans le Secteur Public

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Mettre en oeuvre les concepts de l’ingénierie de formation et de l'ingénierie pédagogique
- Utiliser des outils et méthodes efficaces pour conduire un projet formation
- Elaborer des dispositifs de formation et dispositifs pédagogiques cohérents, performants et innovants

POUR QUI ?

- Responsables et collaborateurs des services formations
- Assistants formation
- Chargés de formation en prise de poste
- Gestionnaires RH



Programme détaillé

1 / État des lieux de l’ingénierie de formation dans la fonction publique

- Comprendre les concepts clés de l'ingénierie de formation
- Identifier les différentes étapes de l'ingénierie de formation
- Appréhender l'importance de l'ingénierie de formation dans le secteur public

2 / Conduire un projet de formation

- Identifier les partenaires internes et externes
- Analyser les Besoins de Formation
- Maîtriser les techniques d'analyse des besoins de formation
- Collecter et interpréter les données pertinentes
- Élaborer un diagnostic des besoins de formation dans la fonction publique
- Concevoir le dispositif de formation
- Identifier la contribution de la formation à la construction des compétences
- Rédiger un cahier des charges détaillé et précis
- Définir les critères de sélection des prestataires de formation
- Lister les prestataires potentiels
- Définir les critères pertinents de sélection sur appel d’offres
- Travailler en partenariat avec un prestataire

3 / Elaborer son propre dispositif pédagogique

- Identifier les méthodes pédagogiques adaptées aux objectifs de formation
- Appliquer des techniques pédagogiques interactives

Maroc Performance

- Favoriser l'engagement et la participation des apprenants
- Formaliser le contenu et choisir les méthodes pédagogiques adaptées
- Structurer son contenu pédagogique : conducteurs de la formation et scénarios de la séquence
- Construire la méthode d'évaluation de son dispositif

4 / Prendre en compte les évolutions de la formation

- La ludo pédagogie au service de l'apprentissage
- Les nouvelles modalités pédagogiques
- La créativité au service de l’ingénierie de formation
- L’innovation avec le numérique

5 / Animer et Conduire une Formation

- Maîtriser les techniques d'animation de groupe
- Gérer les dynamiques de groupe et favoriser un climat d'apprentissage positif
- Adapter son style d'animation en fonction des participants

6 / Gérer et Piloter la Formation dans la Fonction Publique

- Mettre en place un système de gestion de la formation performant
- Suivre et évaluer les plans de formation
- Piloter les projets de formation en respectant les budgets et les délais

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

03 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance