

Concevoir et Piloter un Plan de Formation dans le Secteur Public

Lien : https://maroc-performance.com/formation/concevoir-et-piloter-un-plan-de-formation-dans-le-secteur-public

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
SP73

CATÉGORIE
Ressources Humaines et Formation dans le Secteur Public

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux et les spécificités de la formation dans le secteur public
- Élaborer le plan de développement de Formation
- Suivre et Évaluer les actions de formation

POUR QUI ?

- Responsables formation, RRH, DRH.



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre les enjeux et les spécificités de la formation dans le secteur public
- Identifier les acteurs clés et leurs rôles dans le processus de formation
- Connaître les principales réglementations et politiques de formation publique

2 / Analyser les Besoins en Formation

- Maîtriser les techniques d’analyse des besoins en formation
- Collecter et analyser les données pertinentes pour identifier les besoins de formation
- Élaborer un diagnostic des compétences et des besoins en développement

3 / Concevoir le Plan de Formation

- Formuler des objectifs de formation clairs et mesurables
- Structurer un plan de formation efficace en alignant les objectifs organisationnels et individuels
- Connaître les méthodes de sélection et de priorisation des actions de formation

4 / Élaborer le Budget de Formation

- Estimer et planifier les coûts liés à la formation
- Elaborer un budget de formation réaliste et équilibré
- Connaître les sources de financement et les mécanismes de suivi budgétaire

5 / Sélectionner les Prestataires et les Formateurs

Maroc Performance

- Identifier et évaluer les prestataires de formation
- Connaître les critères de sélection des formateurs internes et externes
- Etablir des partenariats et des contrats de prestation de formation

6 / Suivre et Évaluer les Actions de Formation

- Maîtriser les méthodes de suivi et d’évaluation des formations
- Analyser les résultats et les impacts des actions de formation
- Utiliser les retours d’expérience pour améliorer les futures formations

7 / Gérer les Compétences et les Talents

- Comprendre l’importance de la gestion des compétences dans le secteur public
- Développer des plans de carrière et de développement des talents
- Aligner les formations sur les stratégies de gestion des talents

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

19 au 23 Nov. 2026	Distanciel
06 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
30 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance