

La GPEC dans le Secteur Public

Lien : https://maroc-performance.com/formation/la-gpec-dans-le-secteur-public

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
SP74

CATÉGORIE
Ressources Humaines et Formation dans le Secteur Public

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser les différents aspects de la GPEC dans le secteur public
- Piloter un projet de GPEC dans le secteur public

POUR QUI ?

- Cadre, responsable, agent de la fonction RH
- Tout responsable (directeur général, chef de service).



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre les enjeux et l'importance de la GPEC dans le secteur public
- Identifier les concepts clés et les définitions associées à la GPEC
- Prendre conscience des spécificités de la GPEC dans le secteur public par rapport au secteur privé

2 / Cerner le Cadre Légal et la Réglementaire de la GPEC dans le Secteur Public

- Connaître les principales lois et réglementations encadrant la GPEC dans le secteur public
- Analyser les obligations légales et réglementaires des administrations en matière de GPEC
- Intégrer les aspects juridiques dans la mise en œuvre de la GPEC

3 / Établir un diagnostic des Emplois et des Compétences

- Maîtriser les techniques d'analyse et de diagnostic des emplois et des compétences
- Réaliser un état des lieux des compétences existantes au sein de l'organisation
- Identifier les écarts entre les compétences disponibles et les compétences nécessaires

4 / Élaborer un Référentiel des Emplois et des Compétences

- Comprendre l'importance d'un référentiel des emplois et des compétences
- Élaborer et structurer un référentiel adapté aux besoins de l'organisation
- Utiliser le référentiel comme outil de gestion et de développement des compétences

5 / Mettre en œuvre une démarche GPEEC

Maroc Performance

- Maîtriser les étapes et les méthodologies de mise en œuvre de la GPEC
- Utiliser les outils et les techniques de la GPEC (cartographie des compétences, plans de développement, etc.)
- Piloter et coordonner les actions de GPEC au sein de l'organisation

6 / Définir les plans d'action des ressources humaines

- Base sur la gestion des compétences
- Politique de mobilité
- Politique de recrutement
- Politique de développement des compétences
- Politique de reclassement et de reconversion

7 / Communiquer et Accompagner le Changement

- Développer une stratégie de communication autour de la GPEC
- Accompagner le changement et mobiliser les agents autour des projets de GPEC
- Gérer les résistances et favoriser l'adhésion des parties prenantes

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

23 au 24 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 25 Août 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 22 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance