

Évaluer ses Actions de Formation dans le Secteur Public

Lien : https://maroc-performance.com/formation/valuer-ses-actions-de-formation-dans-le-secteur-public

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
SP75

CATÉGORIE
Ressources Humaines et Formation dans le Secteur Public

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Evaluer les actions de formation par rapport aux objectifs généraux et pédagogiques

POUR QUI ?

- Cadre, responsable, agent de la fonction RH



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre l'importance et les enjeux de l'évaluation des actions de formation
- Connaître les différents types d'évaluation (à chaud, à froid, formative, sommative)
- Identifier les objectifs et les critères d'évaluation pertinents pour les actions de formation

2 / Cadre Théorique et Méthodologique de l'Évaluation

- Maîtriser les concepts et les modèles théoriques de l'évaluation des formations (modèle de Kirkpatrick, modèle CIPP, etc.)
- Connaître les étapes méthodologiques de l'évaluation des formations
- Élaborer un plan d'évaluation structuré et adapté aux objectifs de formation

3 / Conception des Outils d'Évaluation

- Développer des outils d'évaluation efficaces (questionnaires, entretiens, observations, etc.)
- Formuler des questions pertinentes et objectives pour les outils d'évaluation
- Mettre en place des grilles de critères pour évaluer les résultats de la formation

4 / Collecte des Données d'Évaluation

- Mettre en place des techniques de collecte de données quantitatives et qualitatives
- Organiser la collecte de données de manière rigoureuse et systématique
- Assurer la confidentialité et l'anonymat des données collectées

5 / Analyse et Interprétation des Résultats

Maroc Performance

- Maîtriser les techniques d'analyse statistique et de traitement des données qualitatives
- Interpréter les résultats de manière objective et critique
- Identifier les points forts et les axes d'amélioration des actions de formation

6 / Rédaction du Rapport d'Évaluation

- Structurer et rédiger un rapport d'évaluation clair et complet
- Présenter les résultats de manière synthétique et argumentée
- Formuler des recommandations pertinentes basées sur les résultats de l'évaluation

7 / Communication des Résultats et Suivi

- Communiquer les résultats de l'évaluation aux différentes parties prenantes
- Mettre en place des actions de suivi et d'ajustement basées sur les recommandations
- Impliquer les acteurs concernés dans le processus d'amélioration continue

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

22 au 23 Déc. 2026	Distanciel
28 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
30 au 31 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
27 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
27 au 28 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance