

Cycle Responsable Formation

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-responsable-formation

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
CF108

CATÉGORIE
Cycles Métiers de la Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Pouvoir anticiper les évolutions
- Etre en mesure de contribuer à la performance opérationnelle de l'entreprise et aux parcours professionnels des salariés
- Savoir construire le plan de développement des compétences
- Etre en mesure de concevoir et piloter des projets de formation, présentiels, à distance et "mixtes"
- Etre en capacité d'assurer et de prouver l’efficacité des formations
- Savoir piloter la fonction via un tableau de bord adapté

POUR QUI ?

- Chargé(e) de formation
- Responsable de formation
- Responsable RH en charge de la formation



Programme détaillé

1 / Bien se situer dans sa fonction

- Les enjeux et objectifs du système de formation
- Identifier les acteurs, leur rôle et leurs missions
- Les dispositifs de formation accessibles aux salariés
- Définir les modes de financement de la formation professionnelle
- Faire sa veille et suivre les évolutions juridiques
- Respecter les obligations de l'employeur en matière d'employabilité des collaborateurs

2 / Articuler la politique formation et le développement des compétences aux enjeux de l'entreprise

- Les grands enjeux de son entreprise/entité
- S'appuyer sur une démarche de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
- Identifier la contribution de la formation à l'accompagnement du changement
- Définir les orientations formation

3 / Concevoir et déployer le plan de développement des compétences

- Identifier les possibilités et l’intérêt de négociations sur la politique formation
- Définir un processus d’élaboration du plan
- Faire du plan un outil adapté aux besoins opérationnels
- Chiffrer et arbitrer le plan
- Consulter le CSE
- Communiquer sur le plan

Maroc Performance

4 / Recueillir les besoins de formation et élaborer le cahier des charges

- Poser les bonnes questions. Définir les critères de réussite

5 / Définir le dispositif de formation

- Connaitre les différentes modalités de formation
- Anticiper le coût, et les conditions de réussite de chaque type de dispositif
- Se situer dans l’environnement de la formation à distance :
- LMS : typologie, fonctionnalités et critères de choix
- cartographie des acteurs
- Intégrer les différentes modalités de formation à distance
- Concevoir des parcours articulant formation à distance et en présentiel
- Intégrer des Actions de Formation En Situation de Travail (AFEST)

6 / Analyser le processus d'achat des formations

- Qualité en matière de formation
- Se repérer sur le marché et sélectionner l'offre
- Concevoir les appels d'offres et rédiger les cahiers des charges
- Différencier les achats inter- et intra-entreprises
- Sélectionner un prestataire

7 / Professionnaliser la formation interne

8 / Valider les supports de formation

9 / Piloter le déploiement du dispositif

10 / Se repérer dans le système de certifications

- Identifier les différents types de certifications
- Distinguer certification et qualification

Maroc Performance

11 / Utiliser à bon escient les différents niveaux d'évaluation

- Évaluer la satisfaction, les acquis, les transferts en situation de travail
- Evaluer les impacts chiffrés et intangibles
- Mettre en évidence le retour sur les attentes (ROE)

12 / Définir le processus d'évaluation

- Construire les outils adaptés
- Analyser les résultats
- Proposer des actions correctives

13 / Elaborer le tableau de bord de la fonction formation

- Distinguer indicateurs de processus et de résultats
- Définir des seuils d’alerte et des objectifs
- Communiquer sur les résultats

14 / Définir son plan d'action

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

23 Nov. au 02 Déc. 2026	Distanciel
08 au 17 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 14 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 09 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 Juil. au 04 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance