

# Formation de Formateurs Occasionnels

*Lien : https://maroc-performance.com/formation/formation-de-formateurs-occasionnels*

DURÉE
**3 jours (21h)**

RÉFÉRENCE
**CF119**

CATÉGORIE
**Formation des Formateurs et Conception des Modules de Formation**

Maroc Performance

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Clarifier les rôles du formateur
- Concevoir des modules de formation
- Acquérir des méthodes et des techniques appropriées d’animation de formation
- Evaluer l'action de formation

## POUR QUI ?

- Tout professionnel qui souhaite devenir formateur occasionnel



## Programme détaillé

### 1 / Clarifier les rôles du formateur

- Identifier les 3 fonctions du formateur
- Equilibrer ses interventions pédagogiques entre les 3 rôles
- Repérer les attitudes clés du formateur

### 2 / Comprendre les principes de la formation

- Les principes de la pédagogie pour adultes
- Le processus d'apprentissage
- Les clés d'une formation efficace

### 3 / Susciter l'envie d'apprendre

- Les sources de motivation en formation
- Les points clés dans l'attitude du formateur
- La prise en compte des résistances au changement

### 4 / Concevoir la formation

- Identifier le contexte et les enjeux de l'action de formation
- Analyser la demande de formation
- Identifier les différents niveaux d'objectifs
- Prévoir les activités pédagogiques
- Concevoir les supports pédagogiques
- Découper une session en modules intégrant la durée et l’activité

Maroc Performance

- Prévoir le fil conducteur de la formation : thèmes et déroulement pédagogique
- Créer des outils pour les participants : fiches synthèse, études de cas, quiz...

### 5 / Animer la formation avec aisance

- Soigner son introduction et la phase de présentation
- Prendre la parole avec aisance
- Utiliser verbal et non verbal
- Rendre ses explications claires et accessibles
- Utiliser différents types d'exercices

### 6 / Susciter une dynamique de groupe positive

- Susciter la participation et l'intérêt
- Vérifier la compréhension
- Utiliser le groupe pour avancer

### 7 / Animer en situation de tension

- Repérer les signes de blocage
- Faire face aux participants difficiles
- Savoir recadrer les échanges

### 8 / Evaluer l'efficacité d'une formation

- Evaluer la satisfaction
- Mesurer l'acquisition des compétences
- Analyser le transfert des acquis
- Evaluer le retour sur investissement

Maroc Performance

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 24 au 26 Fév. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 21 au 23 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 16 au 18 Juin 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 18 au 20 Août 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 20 au 22 Oct. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@maroc-performance.com
**Web :** https//www.maroc-performance.com


Maroc Performance — Tous droits réservés