

Ingénierie de Formation et Ingénierie Pédagogique

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/ingenierie-de-formation-et-ingenierie-pedagogique

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
CF147

CATÉGORIE
Elaboration du Plan de Formation et Gestion de la Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Mettre en oeuvre les concepts de l'ingénierie de formation et de l'ingénierie pédagogique
- Utiliser des outils et méthodes efficaces pour conduire un projet formation
- Elaborer des dispositifs de formation et dispositifs pédagogiques cohérents, performants et innovants

POUR QUI ?

- Responsables et collaborateurs des services formations
- Assistants formation
- Chargés de formation en prise de poste
- Gestionnaires RH



Programme détaillé

1 / Comprendre les liens entre ingénierie de formation et ingénierie pédagogique

- Ingénierie des compétences, de formation, pédagogique ou didactique : quelle distinction ?
- Prendre en compte les ingénieries transverses : financières, documentaires et d'évaluation
- Évolution du cadre légal de la Formation Professionnelle Continue
- Identifier le rôle des différents acteurs
- De l'ingénierie des compétences à l'ingénierie de formation : techniques et outils

2 / Conduire un projet de formation

- Identifier les partenaires internes et externes
- Analyser les Besoins de Formation
- Maîtriser les techniques d'analyse des besoins de formation
- Collecter et interpréter les données pertinentes
- Élaborer un diagnostic des besoins de formation dans la fonction publique
- Concevoir le dispositif de formation
- Identifier la contribution de la formation à la construction des compétences
- Rédiger un cahier des charges détaillé et précis
- Définir les critères de sélection des prestataires de formation
- Lister les prestataires potentiels
- Définir les critères pertinents de sélection sur appel d'offres
- Travailler en partenariat avec un prestataire

3 / Elaborer son propre dispositif pédagogique

Maroc Performance

- Identifier les méthodes pédagogiques adaptées aux objectifs de formation
- Appliquer des techniques pédagogiques interactives
- Favoriser l'engagement et la participation des apprenants
- Formaliser le contenu et choisir les méthodes pédagogiques adaptées
- Structurer son contenu pédagogique : conducteurs de la formation et scénarios de la séquence
- Construire la méthode d'évaluation de son dispositif

4 / Prendre en compte les évolutions de la formation

- La ludo pédagogie au service de l'apprentissage
- Les nouvelles modalités pédagogiques
- La créativité au service de l’ingénierie de formation
- L’innovation avec le numérique

5 / Animer et Conduire une Formation

- Maîtriser les techniques d'animation de groupe
- Gérer les dynamiques de groupe et favoriser un climat d'apprentissage positif
- Adapter son style d'animation en fonction des participants

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

17 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 13 Août 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 15 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : CF147
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance