

FORMATION DES ADMINISTRATEURS ET ACTIONNAIRES

Lien : https://maroc-performance.com/formation/formation-des-administrateurs-et-actionnaires

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
DTA186

CATÉGORIE
Cycles complets

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Renforcer les compétences des administrateurs pour assurer une gouvernance efficace
- Clarifier les droits, devoirs et responsabilités des actionnaires dans la gestion stratégique
- Garantir une meilleure compréhension des enjeux juridiques, financiers et éthiques
- Favoriser la prise de décision collective dans l’intérêt à long terme de la société
- Prévenir les dérives de gouvernance et renforcer la transparence
- Promouvoir une culture de l’éthique et de la responsabilité
- Outiller les administrateurs face aux nouvelles exigences réglementaires et ESG
- Développer l’autonomie critique dans l’analyse de l’information financière
- Optimiser le fonctionnement du conseil et ses comités spécialisés
- Encourager l’innovation et la durabilité dans la stratégie de l’entreprise
- Créer un espace d’échange entre pairs pour partager des bonnes pratiques

👥 POUR QUI ?

- ✔ Administrateurs en poste ou nouvellement nommés
- ✔ Membres des conseils d’administration et de surveillance
- ✔ Actionnaires majoritaires ou minoritaires souhaitant s’impliquer davantage
- ✔ Dirigeants et cadres exécutifs appelés à intégrer un conseil
- ✔ Responsables juridiques, financiers ou de la conformité
- ✔ Membres de comités spécialisés (audit, rémunération, stratégie)
- ✔ Représentants d’investisseurs institutionnels
- ✔ Familles actionnaires dans les groupes familiaux
- ✔ Fonds d’investissement et sociétés de private equity
- ✔ Organisations professionnelles ou patronales impliquées dans la gouvernance

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Rôle et responsabilités des administrateurs et actionnaires

- Comprendre les missions spécifiques des administrateurs au sein du conseil
- Identifier les droits et obligations légales des actionnaires
- Distinguer les rôles entre gouvernance stratégique et opérationnelle

2 / Cadre juridique et réglementaire de la gouvernance d'entreprise

- Panorama des textes nationaux et internationaux applicables
- Obligations liées aux normes de conformité et transparence
- Sanctions et responsabilités en cas de manquements

3 / Composition et fonctionnement du conseil d'administration

- Critères de nomination et de renouvellement des administrateurs
- Organisation des réunions et processus de décision
- Gestion des conflits d'intérêts et impartialité

4 / Les comités spécialisés du conseil

- Comité d'audit : rôles, responsabilités, et rapports attendus
- Comité des rémunérations et nominations : fonctionnement et enjeux
- Comité stratégique : rôle dans la vision à long terme

5 / Stratégie d'entreprise et rôle du conseil

Maroc Performance

- Élaboration, validation et suivi de la stratégie globale
- Supervision des performances économiques et financières
- Anticipation des risques stratégiques

6 / Lecture et analyse des états financiers

- Comprendre le bilan, compte de résultat et tableau de flux
- Identifier les indicateurs clés de performance
- Lire les rapports d’audit et leurs implications

7 / Gouvernance responsable et développement durable

- Intégrer les critères ESG dans la stratégie d’entreprise
- Rôle du conseil dans la performance sociétale et environnementale
- Reporting extra-financier et devoir de vigilance

8 / Éthique, déontologie et prévention des risques

- Codes de conduite et chartes éthiques
- Lutte contre la corruption et les pratiques anticoncurrentielles
- Mécanismes de contrôle interne et audit

9 / Communication financière et relation avec les parties prenantes

- Transparence vis-à-vis des actionnaires et marchés
- Stratégies de communication de crise
- Dialogue avec les investisseurs et les parties prenantes

10 / Évaluation de la performance du conseil

- Méthodes d’autoévaluation et évaluations externes
- Rétroaction et plans de progrès du conseil
- Gestion de la dynamique collective et individuelle

Maroc Performance

11 / Formation continue et montée en compétence des administrateurs

- Obligations de formation et actualisation des connaissances
- Dispositifs de veille juridique, économique et sectorielle
- Coaching individuel et parcours personnalisés

12 / CAS PRATIQUES ADAPTES A VOTRE ACTIVITE

- Administrateurs en poste ou nouvellement nommés
- Membres des conseils d’administration et de surveillance
- Actionnaires majoritaires ou minoritaires souhaitant s’impliquer davantage
- Dirigeants et cadres exécutifs appelés à intégrer un conseil
- Responsables juridiques, financiers ou de la conformité
- Membres de comités spécialisés (audit, rémunération, stratégie)
- Représentants d’investisseurs institutionnels
- Familles actionnaires dans les groupes familiaux
- Fonds d’investissement et sociétés de private equity
- Organisations professionnelles ou patronales impliquées dans la gouvernance

Maroc Performance

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

07 au 11 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
04 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 05 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance