

GOUVERNANCE D'UNE SOCIETE ANONYME

Lien : https://maroc-performance.com/formation/gouvernance-dune-societe-anonyme

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
DTA187

CATÉGORIE
Droit des Sociétés et Droit des Affaires

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes de base de la gouvernance dans une société anonyme
- Identifier les rôles et responsabilités des organes de gouvernance
- Maîtriser les droits des actionnaires et le fonctionnement des assemblées
- Mettre en place des comités spécialisés pour renforcer le contrôle
- Intégrer les enjeux éthiques et de rémunération dans la gouvernance
- Évaluer la performance du conseil et la qualité de la gouvernance
- S'assurer de la conformité légale et réglementaire de la SA
- Renforcer le système de contrôle interne et de gestion des risques
- Développer une gouvernance durable et socialement responsable
- Harmoniser la gouvernance dans les groupes et filiales
- Élaborer un plan d’amélioration continue de la gouvernance

👥 POUR QUI ?

- Membres actuels et futurs des conseils d'administration
- Dirigeants d’entreprise, Présidents, DG, Directeurs Généraux Délégués
- Responsables juridiques et secrétaires généraux
- Auditeurs internes et membres du comité d’audit
- Cadres supérieurs en charge de la conformité et des risques
- Responsables RSE et développement durable
- Administrateurs de sociétés publiques ou privées
- Responsables des relations investisseurs

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Principes fondamentaux de la gouvernance d'entreprise

- Comprendre la distinction entre actionnaires, conseil d'administration et direction générale
- Identifier les mécanismes de contrôle internes et externes
- Étudier les principes de transparence, d'équité et de responsabilité

2 / Rôle et responsabilités du Conseil d'Administration

- Définir les missions principales du conseil dans une SA
- Apprécier les enjeux de l’indépendance et de la compétence des administrateurs
- Évaluer la performance du conseil et de ses comités

3 / Droits et obligations des actionnaires

- Comprendre les différents types d’actionnaires et leurs droits respectifs
- Analyser les outils de protection des actionnaires minoritaires
- Étudier la convocation, le déroulement et la portée des assemblées générales

4 / Séparation des pouvoirs et comités spécialisés

- Distinguer les rôles entre Président, DG, et Administrateurs
- Explorer le fonctionnement du comité d’audit, de rémunération, et des risques
- Examiner l’équilibre entre contrôle et performance

5 / Rémunération et éthique des dirigeants

Maroc Performance

- Identifier les composantes d’un système de rémunération juste et incitatif
- Comprendre les enjeux d’alignement entre intérêts dirigeants et actionnaires
- Introduire la déontologie et les codes de bonne conduite

6 / Gestion des risques et contrôle interne

- Mettre en place un dispositif de contrôle interne efficace
- Intégrer la cartographie des risques à la gouvernance
- Définir les rôles du comité d’audit et des fonctions de contrôle

7 / Gouvernance durable et responsabilité sociétale

- Comprendre l’intégration des critères ESG dans la gouvernance
- Promouvoir la diversité, l’inclusion et la gouvernance éthique
- Évaluer la performance extra-financière de l’entreprise

8 / Gouvernance stratégique et décisions majeures

- Lien entre stratégie d’entreprise et gouvernance
- Implication du CA dans les décisions d’investissement, fusions, acquisitions
- Analyser les conflits d’intérêts potentiels dans les choix stratégiques

9 / Gouvernance dans les filiales et groupes d’entreprises

- Articuler les liens entre maison-mère et filiales
- Mettre en place une gouvernance cohérente au sein d’un groupe
- Encadrer les conventions réglementées et les opérations intra-groupe

10 / Cadre légal et réglementaire applicable aux SA

- Maîtriser les dispositions du Code des Sociétés Anonymes
- Identifier les obligations de publication, d’audit, et de reporting
- Appliquer les règles de gouvernance imposées par les régulateurs

Maroc Performance

11 / Évaluation et amélioration de la gouvernance

- Mettre en place un processus d’auto-évaluation du conseil
- Recueillir les feedbacks des parties prenantes
- Élaborer un plan de progrès en matière de gouvernance

12 / CAS PRATIQUES ADAPTES A VOTRE ACTIVITE

- Membres actuels et futurs des conseils d'administration
- Dirigeants d’entreprise, Présidents, DG, Directeurs Généraux Délégués
- Responsables juridiques et secrétaires généraux
- Auditeurs internes et membres du comité d’audit
- Cadres supérieurs en charge de la conformité et des risques
- Responsables RSE et développement durable
- Administrateurs de sociétés publiques ou privées
- Responsables des relations investisseurs

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

22 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 13 Août 2027	Présentiel - Casablanca
04 au 08 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance