

Inspirer et Transformer les Equipes pour Créer une Culture d’Entreprise Engagée et Innovante

Lien : https://maroc-performance.com/formation/inspirer-et-transformer-les-equipes-pour-creer-une-culture-dentreprise-engagee-et-innovante

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
10 jours (70h)	**MRL256**	**Gestion d'Equipe**

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Renforcer la capacité des leaders à inspirer et mobiliser leurs équipes
- Développer une culture d'entreprise basée sur l'engagement, l'innovation et la confiance
- Outiller les managers pour conduire le changement et développer l'agilité organisationnelle
- Instaurer des rituels et pratiques mesurables favorisant la collaboration et l'initiative
- Améliorer la rétention et la performance par des parcours de développement ciblés
- Mettre en place des indicateurs pertinents pour piloter la culture et mesurer l'impact
- Favoriser la créativité et l'intrapreneuriat par des processus d'innovation participative
- Réduire les risques psycho-sociaux et renforcer la résilience collective
- Digitaliser les pratiques managériales pour soutenir l'engagement à distance/hybride
- Produire une feuille de route opérationnelle et des livrables réutilisables post-formation

👥 POUR QUI ?

- ✔ Dirigeants et membres du comité de direction souhaitant impulser une transformation culturelle
- ✔ Responsables RH, Talent Managers et Responsables formation en charge de l'engagement
- ✔ Managers de proximité et chefs d'équipe souhaitant renforcer leurs pratiques managériales
- ✔ Responsables de l'innovation, intrapreneurs et animateurs de labs internes
- ✔ Responsables communication interne et pilotes de projets de transformation digitale

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Contexte et enjeux : comprendre pourquoi inspirer et transformer les équipes est stratégique pour l'entreprise

- Identifier les signaux d'une culture d'entreprise peu engagée
- Cartographier les leviers d'innovation organisationnelle
- Mesurer l'impact business et RH d'une culture engagée

2 / Leadership inspirant : principes et pratiques des leaders qui transforment

- Autodiagnostic du style de leadership et plan d'amélioration
- Techniques de communication inspirante et storytelling
- Mise en situation : leader coach et leader visionnaire

3 / Valeurs, vision et mission : aligner les comportements sur la stratégie

- Atelier co-construction des valeurs opérationnelles
- Traduire la vision en rituels et pratiques quotidiennes
- KPI culturels : définir et suivre des indicateurs mesurables

4 / Motivation et engagement : science et pratique de la mobilisation des collaborateurs

- Modèles motivationnels appliqués (autonomie, maîtrise, sens)
- Parcours d'engagement : onboarding, reconnaissance, évolution
- Diagnostics d'engagement et plan d'actions correctrices

Maroc Performance

5 / Communication interne efficiente : transparence et feedback continu

- Techniques de feedback constructif et feedforward
- Design de canaux et rituels de communication (réunions, townhall)
- Gestion des messages sensibles et communication de changement

6 / Conduite du changement : méthodologies pour transformations durables

- Cartographie des parties prenantes et stratégies d'influence
- Plans de déploiement et gestion des résistances
- Mesure d'adoption et boucles d'amélioration post-déploiement

7 / Innovation participative : encourager l'initiative et l'intrapreneuriat

- Méthodes d'idéation et prototypage rapide (design thinking)
- Gouvernance des idées et processus de sélection
- Programmes d'intrapreneuriat et labs internes

8 / Intelligence émotionnelle et cohésion d'équipe

- Exercices pratiques d'empathie et d'écoute active
- Management des conflits et médiation constructive
- Renforcement de la confiance et pratiques de team building

9 / Bien-être au travail et résilience organisationnelle

- Diagnostic des risques psycho-sociaux et plans préventifs
- Programmes de soutien, équilibre vie pro/vie perso et flexibilité
- Mesures de résilience collective et exercices de reprise après crise

10 / Développement des talents et parcours de montée en compétences

- Cartographie des compétences essentielles et plans individualisés
- Mentorat, coaching et parcours d'apprentissage expérientiel

Maroc Performance

- Gouvernance des mobilités internes et plan de succession

11 / Culture de la performance et responsabilisation

- OKR / objectifs partagés et revue de performance agile
- Systèmes de reconnaissance et récompenses alignés sur les valeurs
- Déploiement de tableaux de bord et rituels de pilotage d'équipe

12 / Mesure et évaluation de la culture d'entreprise

- Méthodes d'enquête (qualitatives et quantitatives) et analyses
- Indicateurs clés : engagement, turnover, innovation, productivité
- Boucles de rétroaction et plan d'amélioration continue

13 / Transformation digitale au service de la culture

- Outils collaboratifs, plateformes d'innovation et learning tech
- Gouvernance des données RH et analytics pour la culture
- Cas pratiques : digitalisation des rituels et des parcours collaborateurs

14 / Plan d'action post-formation : feuille de route et accompagnement

- Élaboration d'un plan d'actions 90/180/360 jours avec responsables
- Kit d'animation (templates, scripts, KPI) pour déploiement interne
- Dirigeants et membres du comité de direction souhaitant impulser une transformation culturelle
- Responsables RH, Talent Managers et Responsables formation en charge de l'engagement
- Managers de proximité et chefs d'équipe souhaitant renforcer leurs pratiques managériales
- Responsables de l'innovation, intrapreneurs et animateurs de labs internes
- Responsables communication interne et pilotes de projets de transformation digitale

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

23 Nov. au 04 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
12 au 25 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : MRL256
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance