

Construire et Mettre en Oeuvre le Plan de Formation

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/construire-et-mettre-en-oeuvre-le-plan-de-formation

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
CF146

CATÉGORIE
Elaboration du Plan de Formation et Gestion de la Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Connaître les différents dispositifs d'accès à la formation
- Définir un processus et des supports adaptés au contexte de son entreprise pour élaborer le plan
- Élaborer et valider le plan de développement des compétences
- Piloter le déploiement du plan
- Développer une démarche qualité de la formation

POUR QUI ?

- Responsables formation
- RRH, DRH



Programme détaillé

1 / Cerner la place du plan de développement des compétences dans la stratégie de l'entreprise

- Les grands axes de la loi
- Le financement de la formation professionnelle
- Lier le plan de développement des compétences à la GPEC et à la stratégie de l'entreprise
- Les dispositifs encadrés par la loi
- L’entretien professionnel et son rôle dans la création du plan

2 / Définir un processus d'élaboration du plan adapté au contexte et aux enjeux de l'entreprise

- Plan de développement des compétences : définition, obligations de l’employeur
- Processus d’élaboration du plan :
- Adapter le processus aux enjeux, à l’organisation, et aux besoins opérationnels
- Anticiper la nécessité de répondre rapidement aux imprévus

3 / Élaborer les orientations formation

- S’appuyer sur les anticipations en matière d’évolution de l’emploi
- Traduire les enjeux et projets majeurs de l’entreprise
- Rédiger une note d’orientation porteuse de sens

4 / Diagnostiquer les besoins individuels et collectifs de développement de compétences

- Varier les solutions proposées pour développer les compétences :

Maroc Performance

- formations en situation de travail
- formations à distance ou mixtes
- Impliquer les responsables opérationnels et les collaborateurs

5 / Chiffrer et prioriser les actions de formation

- Identifier les leviers d'optimisation des coûts
- Anticiper les possibilités de financement ou de co-investissement (Pro-A, CPF, ...)
- Arbitrer

6 / Consulter le CSE et communiquer

- Communiquer les informations en vue d'un dialogue social constructif
- Valoriser la politique formation

7 / Piloter le déploiement du plan

- Définir des indicateurs de pilotage
- Tenir les orientations de moyen terme tout en répondant aux imprévus

8 / Développer et mettre en place une “démarche qualité” formation

- Les “référentiels qualité” applicables à la formation
- Les obligations actuelles et à venir

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

01 au 02 Déc. 2026	Distanciel
07 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés