

Cycle Pilotage de la Masse Salariale

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-pilotage-de-la-masse-salariale

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
RH137

CATÉGORIE
Contrôle de Gestion Sociale

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les composantes et les enjeux du pilotage de la masse salariale
- Savoir construire et suivre un budget de masse salariale
- Analyser les écarts et optimiser la gestion des effectifs et des coûts salariaux
- Développer des outils de pilotage adaptés aux différents services RH et financiers
- Renforcer la coopération entre services RH, finance et direction générale
- Anticiper les impacts des évolutions réglementaires et stratégiques sur la masse salariale
- Maîtriser les outils d’analyse et de simulation de la masse salariale
- Intégrer le pilotage de la masse salariale dans la performance globale de l’organisation
- Améliorer le reporting RH à travers des tableaux de bord fiables et partagés
- Identifier les leviers d’optimisation des coûts salariaux sans nuire à la performance sociale

👥 POUR QUI ?

- ✔ Responsables des ressources humaines
- ✔ Responsables financiers et contrôleurs de gestion
- ✔ Directeurs administratifs et financiers
- ✔ Responsables paie et administration du personnel
- ✔ Cadres en charge de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- ✔ Toute personne impliquée dans l’élaboration ou le suivi du budget RH

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Introduction au pilotage de la masse salariale

- Définition et enjeux stratégiques de la masse salariale
- Cadre juridique et réglementaire
- Positionnement du pilotage dans la gestion RH

2 / Composantes de la masse salariale

- Salaire de base, accessoires, charges sociales
- Masse salariale brute vs nette
- Masse salariale budgétaire vs réalisée

3 / Sources de données pour le pilotage

- Données RH et paie
- Systèmes d’information et outils de gestion
- Fiabilité et qualité des données

4 / Élaboration du budget de masse salariale

- Méthodologie d’élaboration budgétaire
- Périmètre et hypothèses budgétaires
- Intégration des évolutions salariales et effectifs

5 / Analyse des écarts masse salariale

Maroc Performance

- Méthodologie d’analyse des écarts
- Identification des écarts structurels et conjoncturels
- Outils de simulation et de réajustement

6 / Suivi des effectifs et des mouvements

- GPEC et suivi des effectifs
- Indicateurs d’entrées/sorties/mobilité
- Impact des mouvements sur la masse salariale

7 / Outils et tableaux de bord RH

- Construction de tableaux de bord adaptés
- Indicateurs clés de suivi de la masse salariale
- Fréquence et diffusion des tableaux de bord

8 / Pilotage des rémunérations individuelles

- Politique de rémunération et équité interne
- Intégration des primes, bonus, avantages en nature
- Gestion des revalorisations salariales

9 / Gestion des temps et activités (GTA)

- Suivi de l’absentéisme et du présentéisme
- Lien entre temps de travail et masse salariale
- Optimisation des coûts liés aux heures supplémentaires

10 / Maîtrise des charges sociales

- Typologie des charges et assiettes
- Optimisation des exonérations et dispositifs
- Impact sur la masse salariale globale

Maroc Performance

11 / Impacts des accords collectifs et obligations légales

- Négociation salariale collective
- Intégration des minima et accords d’entreprise
- Incidences juridiques et budgétaires

12 / Simulation de scénarios d’évolution

- Scénarios d’augmentation de masse salariale
- Outils de simulation pluriannuelle
- Impacts budgétaires et RH

13 / Pilotage stratégique et dialogue social

- Rôle de la masse salariale dans la stratégie RH
- Communication avec les partenaires sociaux
- Anticipation des tensions sociales liées à la masse salariale

14 / Études de cas et ateliers pratiques

- Analyse d’un budget réel de masse salariale
- Construction d’un tableau de bord prévisionnel
- Simulation de gestion d’écart en cours d’année
- Responsables des ressources humaines
- Responsables financiers et contrôleurs de gestion
- Directeurs administratifs et financiers
- Responsables paie et administration du personnel
- Cadres en charge de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- Toute personne impliquée dans l’élaboration ou le suivi du budget RH

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 11 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
18 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance