

# Entretien Professionnel : enjeux et rôle des RH dans la mise en oeuvre

*Lien : https://maroc-performance.com/formation/entretien-professionnel-enjeux-et-role-des-rh-dans-la-mise-en-oeuvre*

DURÉE
**3 jours (21h)**

RÉFÉRENCE
**CF161**

CATÉGORIE
**Gestion des Compétences et Evaluation de la Formation**

Maroc Performance

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Appréhender la réglementation et les enjeux de l’entretien professionnel
- Conduire efficacement les campagnes d'entretiens professionnels
- Examiner les enjeux RH lors de l'animation et le suivi de l'entretien professionnel

## 👥 POUR QUI ?

- ✔ Directeurs des ressources humaines
- ✔ Responsables des ressources humaines
- ✔ Responsables développement RH
- ✔ Responsables formation
- ✔ Collaborateurs de la fonction RH

Maroc Performance



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre les enjeux de l'entretien professionnel

- L'entretien professionnel dans le paysage RH de l'entreprise
- Le manager : acteur du management de la formation
- S’approprier le cadre de la réforme de la formation professionnelle
- Comprendre le dispositif de formation tout au long de la vie
- Distinguer un entretien d'évaluation et un entretien professionnel

### 2 / Appréhender le cadre réglementaire de l'entretien professionnel

- Impact de la législation sur les obligations des entreprises en matière d’entretiens : loi "Avenir professionnel"
- Les risques financiers et juridiques

### 3 / Appliquer un processus défini dans le respect de la réglementation

- Comment se mettre en conformité par des processus rigoureux ?
- Faut-il séparer entretien annuel et professionnel ?

### 4 / Planifier ses entretiens professionnels

- Gestion des campagnes d'entretiens : résultats attendus, méthodes, opportunités et contraintes
- Planification des différents entretiens professionnels : quels déclencheurs et quand les organiser ?

### 5 / Examiner les outils à déployer

Maroc Performance

- Les documents et argumentaires à préparer : trame, questions etc
- Préparation des bilans d’entretiens pour éviter la pénalité

### 6 / Appliquer les bonnes pratiques d’animation de l’entretien professionnel

- Les étapes essentielles de l’entretien et résultats attendus
- Comment faire de la GEPP et de l’entretien professionnel des outils managériaux ?
- Les bonnes pratiques à valoriser pour animer un entretien professionnel
- Les solutions alternatives à la formation à préconiser

### 7 / Gérer et suivre l’après-entretien

- Exploitation des résultats de l’entretien
- Informations utiles à recueillir
- Mettre en place les outils d'analyse des données
- Mettre en œuvre à la suite des entretiens : Check-list des actions

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 13 au 15 Jan. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 10 au 12 Mars 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 05 au 07 Mai 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 30 Juin au 02 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 01 au 03 Sep. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@maroc-performance.com
**Web :** https//www.maroc-performance.com


Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance