

Construire un Référentiel de Compétences

Lien : https://maroc-performance.com/formation/construire-un-referentiel-de-competences

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
CF172

CATÉGORIE
Gestion des Compétences et Evaluation de la Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre l'intérêt de bâtir un référentiel de compétences
- Construire et maintenir son référentiel compétences
- Intégrer le pilotage d'un référentiel de compétences dans un projet RH d'envergure

POUR QUI ?

- Responsables ou chargés de développement emploi/formation
- Responsables GPEC
- Directeurs et responsables RH
- Chargés de mission RH/recrutement



Programme détaillé

1 / Comprendre l'intérêt de bâtir un référentiel de compétences

- Le référentiel de compétences dans une démarche GEPP
- Les enjeux de la démarche compétences
- Rôle et place du référentiel de compétences

2 / Piloter la démarche compétences

- Cerner tous les enjeux de la démarche compétence
- Faire le lien avec les métiers
- Les différents outils de gestion des compétences et leurs liens : profil de poste, fiche de fonction...
- Identifier les compétences techniques et comportementales d'un métier
- Faire la différence entre la compétence et le potentiel

3 / Élaborer le référentiel des métiers : analyse des activités et des métiers

- Les acteurs impliqués dans la démarche : comment les convaincre, les responsabiliser ?
- Construire la cartographie des métiers et le référentiel métier
- effectuer l’inventaire des métiers et emplois-types
- élaborer un questionnaire d’entretien : outils de recensement, guide d'entretien
- les éléments-clés du référentiel métier : modèles de référentiel
- Analyse de l’existant et analyse quantitative et qualitative des ressources de l’entreprise
- Identifier les emplois sensibles et stratégiques

4 / Construire le référentiel de compétences

Maroc Performance

- Identifier les compétences requises
- Intégrer les compétences et leurs niveaux dans la carte des métiers
- Proposer un outil facilement utilisable et compréhensible : les étapes à respecter, les pièges à éviter
- Avoir une approche pédagogique appropriée pour partager l'outil avec les managers
- Intégrer le référentiel dans les supports d'entretiens annuels

5 / Faire vivre le référentiel

- Communiquer, impliquer et faire adhérer les managers
- L'importance de l'appropriation des référentiels par les collaborateurs
- Référentiel et évaluation annuelle : grille de poste et grille d'évaluation des compétences
- Référentiel et gestion de la mobilité : aires de mobilité, parcours de professionnalisation
- Suivre et mettre à jour son référentiel afin qu'il ne soit pas obsolète dans les mois qui suivent sa création
- Intégrer les référentiels dans les process RH : recrutement, mobilité, évaluation..

6 / Identifier les conditions de succès et de réussite

- Intégrer la démarche au projet de l’entreprise : choisir une méthode adaptée aux besoins de l’entreprise
- Communiquer sur le projet
- Impliquer l’ensemble des acteurs : salariés, partenaires sociaux, encadrement...

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

03 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : CF172
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance