

Construire et Déployer le Plan de Développement Des Compétences

Lien : https://maroc-performance.com/formation/construire-et-deployer-le-plan-de-developpement-des-competences

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
CF168

CATÉGORIE
Gestion des Compétences et Evaluation de la Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Répondre aux besoins liés aux grands enjeux de l'entreprise
- Définir un processus et des supports adaptés
- Faciliter les parcours professionnels des salariés
- Identifier les possibilités d'articulation plan / CPF
- Développer un dialogue social constructif à propos des orientations formation et du plan
- Piloter le déploiement du plan en sachant répondre à l'imprévu

👥 POUR QUI ?

- ✔ Chargè de formation
- ✔ Responsable de formation
- ✔ Responsable des Ressources Humaines en charge de la formation

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Cerner la place du plan de développement des compétences dans la stratégie de l'entreprise

- Les grandes évolutions initiées par la réforme de 2018
- Lier le plan de développement des compétences à la GPEC et à la stratégie de l'entreprise
- Perfectionner l'articulation du plan avec le CPF et l'alternance

2 / Maîtriser les étapes clés de l'élaboration du plan de développement des compétences

- Définir la fonction et les contenus du plan de développement des compétences
- Adapter le processus aux enjeux, à l'organisation, et aux besoins opérationnels :
- situer le plan dans une perspective triennale
- être en phase avec les autres grands processus de l'entreprise
- anticiper la nécessité de répondre rapidement aux imprévus

3 / Elaborer les orientations formation

- S'appuyer sur les anticipations en matière d'évolution de l'emploi
- Traduire les enjeux et projets majeurs de l'entreprise dans une note d'orientation porteuse de sens

4 / Recenser les besoins

- Mettre en oeuvre les outils de recueil des besoins : entretien professionnel, entretien d'évaluation, bilan de compétences...
- Impliquer l'encadrement dans la collecte des besoins

Maroc Performance

- Arbitrer entre les objectifs stratégiques de l'entreprise, les attentes de la hiérarchie et les demandes des salariés

5 / Analyser et traduire les besoins

- Recourir aux nouveaux dispositifs
- Utiliser l'ensemble des instruments de développement des compétences : Validation des Acquis de l'Expérience, bilan de compétences, CEP, POE...
- Déterminer si l'action peut ou doit être réalisée hors temps de travail ou dans le temps de travail

6 / Chiffrer et prioriser les actions de formation

- Identifier les leviers d'optimisation des coûts
- Anticiper les possibilités de financement ou de co-investissement (Pro-A, CPF, ...)
- Arbitrer

7 / Consulter le CSE et communiquer

- Communiquer les informations en vue d'un dialogue social constructif
- Valoriser la politique formation

8 / Piloter le déploiement du plan

- Définir des indicateurs de pilotage
- Tenir les orientations de moyen terme tout en répondant aux imprévus

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

19 au 20 Nov. 2026	Distanciel
18 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 21 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés