

Repérer et Développer les Talents et Potentiels

Lien : https://maroc-performance.com/formation/reperer-et-developper-les-talents-et-potentiels

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
CF171

CATÉGORIE
Gestion des Compétences et Evaluation de la Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier les enjeux stratégiques de la gestion des talents
- Examiner les démarches, méthodes et outils clés pour détecter et fidéliser les talents
- Construire une stratégie de développement et de fidélisation des talents

POUR QUI ?

- DRH, RRH, responsables Emploi, Mobilité, Carrières, responsables GPEC, dirigeants

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Repérer les enjeux stratégiques de la fonction RH

- Anticiper les changements stratégiques
- Orienter la gestion des RH vers la gestion des compétences stratégiques
- Positionner la fonction RH comme un business partner
- Déterminer les facteurs clés de succès

2 / Distinguer les concepts associés aux notions d'évaluation et de potentiel

- Différencier performance, compétences et potentiel
- Identification de potentiels et de talents : les différentes pratiques actuelles

3 / Définir les critères des potentiels et des talents

- Se doter de critères d'appréciation et de détection du potentiel
- Croiser performance et potentiel

4 / Identifier les ressources stratégiques

- Construire les référentiels et les adapter en fonction des compétences
- Construire la grille de repérage des potentiels/hauts potentiels

5 / Organiser le processus : gestion transverse et communication

- Choisir la stratégie de communication interne et de mobilisation
- Impliquer les managers au sein du processus de développement RH

Maroc Performance

6 / Mener à bien une revue du personnel

- Préparer l'animation : qui pilote, quels documents ?
- Mener une revue de personnel ou "People Review"
- Les modalités d'entretien spécifiques

7 / Développer les talents et potentiels

- Distinguer les potentiels des hauts potentiels et des talents
- Bâtir des parcours professionnels individualisés
- Proposer suivi managérial et plan de formation
- Capitaliser et transférer les connaissances

8 / Fidéliser les potentiels et les talents

- Donner de la visibilité et de la perspective
- Choisir des systèmes de rémunération adaptés
- Identifier les motivations des jeunes au travail
- Favoriser la diversité, la non-discrimination, le management intergénérationnel...

⚗ Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

08 au 09 Déc. 2026	Distanciel
14 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance