

Mettre en Place et Piloter avec succès sa GPEC

Lien : https://maroc-performance.com/formation/mettre-en-place-et-piloter-avec-succes-sa-gpec

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
CF173

CATÉGORIE
Gestion des Compétences et Evaluation de la Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Situer l'utilité et les enjeux de la GPEC
- Conduire une démarche GPEC
- Maîtriser la méthodologie projet d’une GEPP
- Mettre en place un plan d'action
- Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GPEC

👥 POUR QUI ?

- ✔ Responsables des Ressources Humaines
- ✔ Directeurs RH
- ✔ Chargés de mission RH
- ✔ Responsables développement RH
- ✔ Cadres de la fonction RH
- ✔ HR Managers

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Identifier la finalité et les principes de la GPEC

- L'utilité et les enjeux d'une démarche GPEC
- Les difficultés des entreprises en matière de management des compétences
- Les liens entre GPEC et politiques RH
- Les principes généraux
- Les bénéfices potentiels et les risques d'échec

2 / Organiser le pilotage GPEC

- Les acteurs clés
- Le cahier des charges
- Un planning réaliste et des moyens
- Communiquer sur la démarche

3 / Démarche projet de mise en place d’une démarche GPEC

- Le fonctionnement en mode projet : comité de pilotage, groupe projet, groupes de travail
- Réflexion sur les acteurs : leurs rôles et leurs enjeux
- Les risques, difficultés, obstacles
- Planification et suivi d’une démarche GPEC

4 / Cadrer et préparer le projet

- Ce qui influe sur la cible emplois et compétences de l'entreprise à 3 ou 5 ans
- Finalité. Objectifs

Maroc Performance

- Acteurs à impliquer. Comité de pilotage
- Métiers à prioriser. Futurs métiers de l'entreprise
- La cible : les bonnes questions à (se) poser, le mode de validation des premiers éléments

5 / Définir les compétences et les leviers d'actions

- Définition de la "compétence"
- Modes d'acquisition de la compétence
- Sur quoi, sur qui et comment agir ?

6 / Déterminer les livrables de la GPEC

- En phase de mise en place et annuellement
- Le plan de professionnalisation
- Le turn-over et le plan d'embauche

7 / Mettre en place un plan d'action

- Déterminer un plan d'action : objectifs, spécificités, responsabilités, échéances, moyens
- Impliquer et mobiliser les opérationnels à la GPEC
- Construire un plan de communication
- Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GPEC
- Suivi des actions mises en place en utilisant la méthode PDCA

8 / Assurer la pérennité de la GPEC et faire le bilan

- Rôle des acteurs
- Indicateurs. Comité GPEC et revue annuelle
- Éléments d'un plan d'action personnel pour développer une GPEC au sein de son entreprise
- Éléments de cadrage à faire valider par sa direction

9 / Valider la démarche

Maroc Performance

- La communication en interne de la démarche
- Évaluer la démarche et le retour sur investissement

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

23 au 24 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 25 Août 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 22 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés