

Evaluer ses Actions de Formation

Lien : https://maroc-performance.com/formation/evaluer-ses-actions-de-formation

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
CF174

CATÉGORIE
Gestion des Compétences et Evaluation de la Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Intégrer les enjeux de l'évaluation en formation
- Réussir l’évaluation des actions de formation
- Etre capable d'analyser les écarts et rechercher les causes
- Etre en mesure de mettre en place des actions correctives
- Mesurer les impacts des actions de formation et savoir les communiquer

POUR QUI ?

- Chargé(e) de formation
- Responsable RH
- Responsable formation
- Toute personne amenée à mettre en place des actions de formation



Programme détaillé

1 / Intégrer les enjeux de l'évaluation en formation

- Argumenter les raisons de l'évaluation
- S'adapter au contexte existant

2 / S'adapter aux exigences de la réforme de la formation professionnelle continue

- La dernière réforme et ses impacts sur la qualité de la formation
- Les obligations des organismes de formation : certification, labellisation, publication des résultats, prix

3 / Intégrer l'évaluation des actions dans le processus global de la formation

- Construction de l'évaluation de la formation
- Définition des objectifs généraux
- Elaboration des objectifs pédagogiques
- Mesure de l'écart entre les résultats obtenus et les objectifs fixés
- Analyse des causes de l'écart
- Interprétation des résultats
- Définition et misee en place des actions correctives à l'issue d'une action de formation
- Optimisation le processus d'évaluation

4 / Adapter le dispositif d'évaluation en fonction de l'action de formation

- Vérification que les prérequis sont respectés en début de formation
- Réalisation de l'évaluation des connaissances et des capacités acquises à l'issue de la formation

Maroc Performance

- Evaluation du déroulement de l'action de formation
- Evaluation des comportements professionnels en situation de travail
- Mesure des effets sur le fonctionnement de l'organisation

5 / Mesurer les impacts des actions de formation et communiquer efficacement

- Sélectionner les indicateurs à mettre sous contrôle
- Élaborer un tableau de bord regroupant les indicateurs issus des outils d'évaluation
- Communication des résultats obtenus
- Valorisation des actions de formation
- Association des partenaires métiers, des formateurs et des décideurs dans l'évaluation des actions de formation

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

08 au 09 Déc. 2026	Distanciel
14 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

🎧 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone :** +212 522 247 210
✉ **Email :** contact@maroc-performance.com
🌐 **Web :** https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance