

Management et Leadership

Lien : https://maroc-performance.com/formation/management-et-leadership

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DP121

CATÉGORIE
Leadership et Impact Personnel

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Passer du management au leadership : savoir générer chez les autres une volonté autonome d’action
- Connaitre et adapter son style de leadership en fonction des situations et des individus
- Utiliser et développer son quotient émotionnel pour augmenter son leadership

POUR QUI ?

- Managers souhaitant développer leurs aptitudes au Leadership, ce qui est de plus en plus demandé au sein des entreprises



Programme détaillé

1 / Comprendre les différences entre le leadership et le management

- Distinguer les attitudes et comportements du manager et du leader
- Définir les qualités du manager et du leader, telles qu'attendues par les collaborateurs
- Prendre conscience de sa propre posture et de son niveau de flexibilité dans les deux rôles

2 / Augmenter son quotient émotionnel pour développer son leadership

- Evaluer son quotient émotionnel
- Identifier les composantes du quotient émotionnel et leur impact sur les situations quotidiennes
- Savoir développer son quotient émotionnel pour augmenter la motivation dans son équipe

3 / Utiliser une palette de comportements pour un leadership plus efficace

- Présentation des 6 styles de leadership de Goleman
- S'entraîner à utiliser les styles adaptés aux situations et aux individus

4 / Savoir convaincre dans toutes les situations

- Les deux styles de communication : manager et leader
- La communication convaincante du leader
- Utiliser la vision, s'inspirer des grands leaders pour convaincre
- Echanges sur des situations vécues par les participants

5 / Développer ses aptitudes managériales

Maroc Performance

- Les styles de management
- Autodiagnostic des styles de management. Directivité. Persuasion. Association. Organisation. Négociation
- Etre en phase avec son équipe
- Diriger. Instaurer et faire appliquer les règles
- Motiver : transmettre ses objectifs à l'équipe avec conviction. Découvrir les besoins spécifiques de ses collaborateurs. Elaborer des outils de motivation
- Evaluer : maîtriser l'entretien d'évaluation
- Techniques de communication
- Prendre la parole
- Mener un entretien. Conduire une réunion
- Faire des demandes délicates. Apprendre à dire non

6 / Développer son leadership

- Exercer un leadership efficace
- Distinction entre pouvoir, puissance et autorité
- Identifier son propre potentiel d'influence
- Augmenter la performance de son équipe
- Les pratiques d'un leadership mobilisateur
- Inspirer une vision à partager
- Savoir mobiliser ses collaborateurs
- Définir des objectifs de coopération
- Instaurer un climat de confiance
- Montrer la voie : diriger par l'exemple
- S'affirmer dans son rôle de leadership
- Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation. Développer son assertivité
- Développer sa capacité d'écoute. Etablir des compromis. Accroître son charisme

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

24 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 22 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés