

Leadership Managérial

Lien : https://maroc-performance.com/formation/leadership-managerial

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DP122

CATÉGORIE
Leadership et Impact Personnel

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Construire sa vision en accord avec ses valeurs
- Faire adhérer en communiquant efficacement sa vision
- Décliner sa vision en actions opérationnelles
- Tenir compte des acteurs et des ressources mis en jeu

POUR QUI ?

- Tout collaborateur souhaitant développer son leadership



Programme détaillé

1 / Exercer un leadership efficace

- Comprendre les caractéristiques du leadership. Leadership et management
- Savoir identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant
- Appréhender le pouvoir d'influence du leader
- Distinguer pouvoir, puissance et autorité
- Augmenter sa capacité d'attention et d'observation
- Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante. Identifier les stades de développement de son équipe
- Evaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur
- Fixer des plans d'action

2 / Développer ses qualités de leader

- Quelles sont les bonnes pratiques des leaders ?
- Identifier ses talents de leader
- Mettre en cohérence son système de valeurs avec son propre style de leadership

3 / Les pratiques d'un leadership mobilisateur

- Relever les défis, créer le changement, innover
- Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs
- Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs
- Instaurer un climat de confiance
- Définir des objectifs de coopération
- Montrer la voie, diriger par l'exemple

Maroc Performance

- Encourager. Reconnaître les contributions individuelles. Célébrer la réussite

4 / Communiquer sa vision et la faire partager en leader

- Les clés pour réussir à bien communiquer sa vision
- S'entraîner à des techniques simples de communication dynamique
- Obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe et de ses interlocuteurs clés
- Développer son impact personnel et son charisme

5 / Transformer sa vision en projets opérationnels réussis

- Transformer sa vision en projet
- Être stratège dans la mise en œuvre de sa vision
- Analyser et évaluer les opportunités du contexte
- Piloter son projet avec efficacité et succès
- S'appuyer sur les ressources existantes et optimiser la mise en œuvre avec les parties prenantes

6 / S'affirmer dans son rôle de leadership

- Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation
- Développer son assertivité : savoir demander, refuser, exprimer son point de vue, donner un feed-back constructif
- Se positionner face aux critiques. Faire face aux tensions et aux peurs de son équipe
- Développer sa capacité d'écoute active. Savoir questionner, reformuler
- Utiliser le non-verbal : le regard, l'attitude, la voix, la gestuelle
- Développer son charisme. Véhiculer une image positive

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

25 au 27 Nov. 2026	Distanciel
13 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
30 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance