

SIRH & Digitalisation : De la Stratégie au Déploiement Opérationnel

Lien : https://maroc-performance.com/formation/sirh-digitalisation-de-la-strategie-au-deploiement-operationnel

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
RH140

CATÉGORIE
Management des Ressources Humaines

Maroc Performance

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Maîtriser le cycle de vie complet d'un projet SIRH, de l'audit initial au bilan final
- ✔ Acquérir les compétences pour rédiger un cahier des charges précis et sélectionner la solution SIRH la plus adaptée à son contexte
- ✔ Comprendre les enjeux techniques de l'intégration d'un SIRH dans un écosystème applicatif existant
- ✔ Piloter efficacement la migration des données RH en garantissant leur intégrité et leur qualité
- ✔ Développer et mettre en œuvre une stratégie d'accompagnement du changement pour maximiser l'adoption par les utilisateurs
- ✔ Définir et suivre les indicateurs de performance (KPIs) pour mesurer le succès du projet et l'apport du SIRH
- ✔ Assurer la conformité du SIRH avec les réglementations sur la protection des données personnelles
- ✔ Transformer la fonction RH en un partenaire stratégique grâce à l'exploitation des données et des analyses RH
- ✔ Intégrer la vision moderne de l'expérience employé en concevant des services RH digitaux fluides et accessibles

👥 POUR QUI ?

- ✔ Directeurs et Responsables des Ressources Humaines (DRH/RRH)
- ✔ Chefs de projet SIRH ou AMOA RH
- ✔ Responsables de la paie et de l'administration du personnel
- ✔ Contrôleurs de gestion sociale et analystes RH
- ✔ Directeurs et Chefs de projet des Systèmes d'Information (DSI)
- ✔ Responsables de la transformation digitale
- ✔ Business Partners RH (HRBP) impliqués dans des projets de digitalisation

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Fondamentaux et enjeux stratégiques du SIRH

- Comprendre le rôle du SIRH comme levier de la transformation digitale RH
- Identifier les impacts du SIRH sur l'organisation, la culture et la performance
- Analyser les tendances du marché : SaaS, IA, expérience employé

2 / Audit de l'existant et alignement avec la stratégie d'entreprise (Phase d'Initialisation)

- Cartographier les processus RH actuels et identifier les points de douleur
- Définir les objectifs métiers (SMART) du projet SIRH
- Construire le business case : ROI, bénéfices qualitatifs et quantitatifs

3 / Définir la vision et la gouvernance du projet SIRH

- Mettre en place une équipe projet pluridisciplinaire (RH, IT, Finance)
- Établir les rôles et responsabilités (matrice RACI)
- Définir les instances de pilotage et de décision du projet

4 / Rédiger un cahier des charges fonctionnel et technique efficace (Phase de Planification)

- Maîtriser la méthode de recueil des besoins auprès des parties prenantes
- Structurer le cahier des charges : périmètre, exigences, contraintes
- Intégrer les exigences de sécurité et de conformité dès la conception

Maroc Performance

5 / Panorama du marché SIRH et sélection du bon partenaire

- Comparer les solutions : suites intégrées vs "best-of-breed"
- Mettre en place une grille d'évaluation multicritères pour l'aide à la décision
- Mener efficacement les phases de consultation (RFI/RFP) et de démonstration

6 / Planification du projet : budget, planning et gestion des risques

- Estimer et construire le budget complet du projet (licences, intégration, formation)
- Élaborer un macro-planning réaliste avec les phases et jalons clés
- Identifier et évaluer les risques projet (méthodologiques, techniques, humains)

7 / Conception de l'expérience employé : le SIRH "in the Flow of Work"

- Concevoir des parcours utilisateurs fluides et intuitifs
- Intégrer le SIRH avec les outils collaboratifs (Teams, Slack, etc)
- Définir la stratégie d'accès mobile (Mobile First)

8 / Paramétrage et intégration du SIRH dans l'écosystème IT (Phase d'Exécution)

- Superviser les ateliers de paramétrage avec l'intégrateur
- Gérer les interfaces entre le SIRH et les autres systèmes (paie, finance, ERP)
- Valider la configuration du socle RH : organigramme, référentiels de données

9 / Migration et reprise des données : méthodologie et bonnes pratiques

- Définir la stratégie de migration des données RH
- Piloter les phases de nettoyage, d'extraction, de transformation et de chargement (ETL)
- Mettre en place des tests de validation de la qualité des données migrées

10 / Piloter le déploiement et la phase de recette

- Organiser la stratégie de déploiement (Big Bang vs progressif)
- Construire les cahiers de recette et piloter les tests utilisateurs (UAT)

Maroc Performance

- Gérer les anomalies et préparer le Go-Live

11 / Accompagnement du changement et formation des utilisateurs (Phase de Suivi & Contrôle)

- Élaborer un plan de communication et d'accompagnement du changement
- Concevoir des supports de formation adaptés aux différentes populations
- Mettre en place un dispositif de support post-démarrage

12 / Mettre en place des indicateurs (KPIs) et piloter la performance RH

- Définir les KPIs pertinents pour mesurer l'adoption et la performance du SIRH
- Créer des tableaux de bord RH pour le pilotage stratégique
- Utiliser la data RH pour une prise de décision éclairée (People Analytics)

13 / Sécurité des données RH et conformité réglementaire

- Garantir la conformité avec les lois locales et internationales (RGPD)
- Gérer les habilitations et les profils d'accès aux données sensibles
- Préparer et mener des audits de sécurité du SIRH

14 / Bilan de projet et préparation à l'évolution continue du SIRH (Phase de Clôture)

- Réaliser le bilan de projet et capitaliser sur les leçons apprises
- Planifier la maintenance et le support de la solution (TMA)
- Anticiper les évolutions futures et la roadmap d'optimisation du SIRH
- ICAN REVENUE SERVICE (SARS), EGYPTIAN TAX AUTHORITY, NATIONAL SOCIAL SECURITY FUND KENYA, UGANDA REVENUE AUTHORITY, BANQUE CENTRALE DES ÉTATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (BCEAO), BANQUE DES ÉTATS DE L'AFRIQUE CENTRALE (BEAC), PORT AUTONOME D'ABIDJAN, PORT AUTONOME DE DAKAR, RWANDA DEVELOPMENT BOARD, CÔTE D'IVOIRE ENERGIES, SENELEC, ESKOM, TANZANIA REVENUE AUTHORITY, ZAMBIA REVENUE AUTHORITY, COMMISSION DE L'UEMOA

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

23 Nov. au 04 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
01 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés