

Accompagner les Equipes dans le Changement

Lien : https://maroc-performance.com/formation/accompagner-les-equipes-dans-le-changement

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DP136

CATÉGORIE
Adaptation au Changement

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Connaitre les points clés d'un accompagnement du changement réussi
- Résister à la contradiction et conclure
- Emporter l'adhésion finale des équipes aux transformations

POUR QUI ?

- Tout responsable de service, d'unité ou d'équipe confrontés à un changement d'organisation

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre le changement

- Clarifier les trois états clés du changement : l'existant, la transformation, l'état cible visé
- Cartographier les acteurs et les cibles du changement
- Comprendre les étapes de perception du changement
- Prendre en compte les variables collectives et individuelles
- Clarifier et traiter les différents types de résistance au changement
- Les différents types de comportements face au changement

2 / Accompagner le changement

- Adapter son approche, ses leviers d'action et d'accompagnement en fonction des publics
- Participer au processus décisionnel et transformer les cibles en acteurs du changement
- Fixer des objectifs porteurs de sens et susciter adhésion et coopération
- Construire la cohésion autour du projet : Mobiliser l'intelligence collective de l'équipe
- Identifier et traiter les obstacles, points de blocage
- Désamorcer les rumeurs et distorsions d'information
- Exercer un leadership d'influence
- Adopter les postures managériales pertinentes
- Mettre en œuvre les bonnes pratiques de management à distance

3 / Déployer le changement au sein de l'équipe

- Développer son agilité
- Accompagner les apprentissages et adapter les ressources aux besoins identifiés

Maroc Performance

- Etablir la check-list des situations clés et des réponses à apporter
- Formaliser et utiliser des indicateurs clés de transformation
- Assurer les points d’étape individuels et collectifs
- Se constituer une check-list des erreurs à éviter

4 / Déployer une communication efficace avec son équipe

- Assurer une information en continu sur les résultats et capitaliser sur le feed-back de l’équipe
- Adopter des pratiques de coaching lors des points de suivi individuels et collectifs
- Savoir recadrer, valoriser les continuités, reconnaitre les progrès
- Gérer les divergences et prévenir les conflits éventuels
- Optimiser l’efficacité des modes de management individuel et collectif à distance
- Maintenir la cohésion, et consolider la confiance

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

17 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 13 Août 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 15 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : DP136
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance