

Reconnaître et Valoriser ses Collaborateurs

Lien : https://maroc-performance.com/formation/reconnatre-et-valoriser-ses-collaborateurs

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
DP205

CATÉGORIE
Motivation Equipe, Cohesion d'Equipe et Teambuilding

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier toutes les situations de valorisation
- Comprendre les mécanismes et enjeux de la reconnaissance au travail
- Repérer les leviers de motivation de ses collaborateurs
- Utiliser la délégation comme outil de motivation
- Valoriser ses collaborateurs de manière personnalisée
- Utiliser des signes de reconnaissance efficaces et adaptés aux personnalités de chacun

POUR QUI ?

- Manager d'équipe transverse ou hiérarchique



Programme détaillé

1 / Appréhender l’intérêt managérial de valoriser son équipe au quotidien

- La reconnaissance au travail : définition, enjeux, modèles et objectifs
- Le bénéfice de la valorisation dans sa pratique managériale : les leviers de la motivation, le besoin de reconnaissance

2 / Clarifier les différentes approches de la motivation

- La motivation : de quoi parle-t-on ?
- L'approche classique et les innovations
- Cerner le rôle de la valorisation individuelle dans la motivation
- Identifier ses propres leviers de motivation et ceux de ses collaborateurs

3 / Utiliser la reconnaissance comme levier de la motivation individuelle et collective

- Identifier les situations à valoriser et les éléments sur lesquels s’appuyer
- Être à l’écoute de ses collaborateurs : besoins, remarques
- Donner du sens au travail de son équipe au quotidien : stratégie d’entreprise, explication…
- Valoriser le travail en individuel et / ou en collectif

4 / Favoriser l'expression des collaborateurs

- Prendre en compte les nouvelles données de l'environnement professionnel
- Aider le collaborateur à remplacer la passivité ou l'agressivité par une posture assertive
- Donner du sens aux activités de ses collaborateurs
- Consulter son équipe : réunir, questionner, impliquer

Maroc Performance

- Savoir exposer sa vision de manager et véhiculer les valeurs de l'entreprise
- Utiliser la délégation comme outil de motivation
- Mettre en place un système de communication clair et interactif

5 / Valoriser ses collaborateurs de manière personnalisée

- Savoir valoriser de façon individuelle et/ou collective
- Formuler une demande directe : que penses-tu de...?
- Donner un signe de reconnaissance comme moyen d'apprentissage

6 / Définir les signes de reconnaissance à appliquer au quotidien

- Un signe de reconnaissance, qu'est-ce que c'est ?
- Définir les besoins de ses collaborateurs en termes de reconnaissance
- Distinguer les différentes personnalités pour pratiquer une reconnaissance individualisée
- Les signes de reconnaissance : Strokes (actions de reconnaissance), la délégation, l’écoute des collaborateurs...
- Reconnaître les échecs et accompagner la résilience de l’équipe

7 / Donner et recevoir des signes de reconnaissance

- Verbaliser et oublier l'expression " ça va sans dire "
- Les pratiques anglo-saxonnes du signe de reconnaissance : Stroke(s)
- Valoriser ou critiquer la tâche mais jamais la personne
- Convoquer des témoins à la transmission de signes de reconnaissance positifs
- Les règles essentielles à respecter pour adresser des critiques

8 / Plan d'action personnel de progrès

- Identifier les axes de progrès : actions, objectifs, délais, avec qui, quand...
- Critères de mesure et points de vigilance

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

22 au 23 Déc. 2026	Distanciel
21 au 22 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
23 au 24 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 21 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés