

Cycle Droit Social pour Ressources Humaines

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-droit-social-pour-ressources-humaines

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
DTA20

CATÉGORIE
Cycles complets

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les fondements du droit du travail et leur application dans l’entreprise
- Sécuriser la gestion quotidienne des relations individuelles et collectives du travail
- Maîtriser les obligations légales et conventionnelles de l’employeur
- Anticiper et gérer les litiges sociaux de manière proactive
- Outiller les RH pour un dialogue social efficace et conforme

POUR QUI ?

- Responsables et Directeurs des Ressources Humaines
- Responsables du personnel / Responsables Paie
- Juristes d’entreprise
- Managers opérationnels impliqués dans la gestion de leurs équipes
- Toute personne amenée à gérer des problématiques sociales



Programme détaillé

1 / Les sources du droit social au Maroc

- Hiérarchie des normes : Code du travail, conventions collectives, usages…
- La jurisprudence et son impact
- Le rôle du règlement intérieur

2 / Le contrat de travail

- Types de contrats : CDI, CDD, intérim, alternance
- Clauses sensibles : période d’essai, mobilité, non-concurrence
- Formalisme et risques en cas de non-conformité

3 / L’embauche

- Obligations légales lors du recrutement
- Déclarations sociales et DPAE
- Non-discrimination et RGPD

4 / Les relations individuelles de travail

- Modification du contrat vs conditions de travail
- Gestion disciplinaire : avertissement, blâme, mise à pied
- Droit à la déconnexion, télétravail

5 / La durée du travail

Maroc Performance

- Temps plein, temps partiel, heures supplémentaires
- Forfaits jours et horaires atypiques
- Gestion des temps de pause et d’astreinte

6 / Congés et absences

- Congés payés, RTT, congés spécifiques
- Maladie et accident du travail
- Gestion administrative et incidences paie

7 / La rémunération

- Salaire minimum, primes, avantages en nature
- Egalité salariale, transparence, et entretiens annuels
- Rémunération variable et épargne salariale

8 / Le pouvoir disciplinaire

- Procédure disciplinaire : étapes et formalisme
- Sanctions licites vs illicites
- Défense du salarié et risques contentieux

9 / La rupture du contrat de travail

- Démission, licenciement, rupture conventionnelle
- Licenciement disciplinaire vs économique
- Documents de fin de contrat et délais
- CSE : mise en place, fonctionnement, missions
- Droit d’alerte, consultations obligatoires
- Heures de délégation, statut protecteur

11 / Le dialogue social

Maroc Performance

- Négociation obligatoire et accords collectifs
- Référendums, protocoles d’accord
- Gérer les relations avec les syndicats

12 / La santé et sécurité au travail

- Obligations de l’employeur et prévention
- Rôle du CSE en matière de sécurité
- Harcèlement moral / sexuel et enquêtes internes

13 / Le droit social et la paie

- Lien entre droit du travail et gestion de la paie
- Évolutions réglementaires
- Contrôle et régularisations

14 / Les contentieux sociaux

- Procédure, risques et stratégie
- Modes alternatifs de règlement des conflits
- Droit à la preuve, rôle du témoignage et des documents
- Responsables et Directeurs des Ressources Humaines
- Responsables du personnel / Responsables Paie
- Juristes d’entreprise
- Managers opérationnels impliqués dans la gestion de leurs équipes
- Toute personne amenée à gérer des problématiques sociales

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés