

Droit du Travail et Droit Social

Lien : https://maroc-performance.com/formation/droit-du-travail-et-droit-social

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DTA42

CATÉGORIE
Droit du Travail

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser les différents types de contrats de travail
- Connaitre les obligations du salarié et de l’employeur
- Comprendre l'impact de la cessation du contrat de travail
- Identifier les principaux partenaires et intervenants
- Savoir gérer le contentieux social avec l'Inspecteur du Travail et le Tribunal

POUR QUI ?

- Responsable RH, Chargé RH, DRH
- Chargé de Recrutement
- Cadres Fonctionnels



Programme détaillé

1 / Identifier et comprendre les sources du Droit du Travail

- Identifier et hiérarchiser les sources du Droit du Travail
- Saisir le rôle et la portée de la Jurisprudence

2 / Le Contrat de Travail en pratique

- Appréhender les principales étapes de la vie du contrat
- Les formalités préalables à l'embauche
- Les différents types de contrats de travail (CDD, CDI, temps partiel, intérim), les critères de choix
- La modification du contrat et des conditions de travail
- La rupture du contrat : modalités et procédure
- Identifier le contenu du contrat de travail
- Les clauses essentielles, les clauses sensibles
- La rémunération
- Gérer la relation contractuelle
- La durée du temps de travail (heures supplémentaires, congés, arrêts, absences...)
- Les comportements fautifs et les sanctions applicables
- Comment exercer le pouvoir disciplinaire ?

3 / Sécuriser la conclusion et le suivi des contrats de travail

- Rédiger des clauses les plus délicates sous l'éclairage des dernières jurisprudences
- Gérer les différents cas de suspension du contrat de travail
- Faire face à un comportement fautif : les sanctions disciplinaires

Maroc Performance

- Savoir gérer la modification du contrat : lieu, horaires, fonction...

4 / Mettre en œuvre les règles encadrant la rupture du contrat

- Licenciement pour motif personnel
- Mettre en place une procédure : préparer son dossier, motiver et notifier la décision, indemniser le salarié...
- Exercice d'application : rédaction de la lettre de licenciement
- Licenciement pour motif économique
- Savoir négocier une transaction
- Respecter les conditions de validité, mesurer les effets, négocier le montant de l'indemnité transactionnelle

5 / Gestion du Procès Social chez l'Inspecteur du Travail et au Tribunal

- Gestion du contentieux social devant le tribunal
- Conditions de formes et de fonds du procès
- Déroulement du procès
- Témoignage - Délibération - Jugement - Appel - Exécution - Saisie conservatoire

6 / Pratiquer le droit social individuel

- Cerner les textes applicables
- Gérer les différentes étapes de la vie du contrat de travail (formes de contrat, modifications, suspensions, ruptures...)

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

19 au 23 Nov. 2026	Distanciel
27 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance