

Pratique des Contrats de Travail : CDI, CDD

Lien : https://maroc-performance.com/formation/pratique-des-contrats-de-travail-cdi-cdd

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DTA44

CATÉGORIE
Droit du Travail

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Réduire les risques juridiques liés à la rupture du contrat
- Mesurer les risques et contraintes du contrat de travail
- Etablir le contrat adapté (temps plein ou partiel, CDI ou CDD)
- Rédiger les clauses difficiles du contrat de travail
- Maitriser les techniques de recours aux CDD ou à l'intérim
- Évaluer les risques de requalification et s'en prémunir

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- ✔ DRH
- ✔ RRH
- ✔ Gestionnaire
- ✔ Assistant(e) Ressources Humaines
- ✔ Toute personne en charge de la rédaction et du suivi des contrats de travail

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / S'approprier les différents types de contrats

- Les différents types de contrats de travail (CDI, CDD, CTT, Temps partiel..)
- Leurs spécificités
- Leurs réglementations (notamment l'évolution des conséquences de l'absence de contrat, due aux ordonnances « Macron »)
- Leur rédaction
- Les différents sources du droit du travail : le code du travail, la convention collective...

2 / Conclure un contrat de travail : mode d'emploi

- Connaitre les avantages et inconvénients des différents contrats de travail possibles
- Différencier le contrat de travail des contrats voisins :
- sous-traitance ; portage salarial
- stages ; travail temporaire, contrats aidés...
- Identifier les points de vigilance liées au recours à la sous-traitance

3 / Sécuriser la rédaction d'un contrat à durée indéterminée

- Respecter les clauses obligatoires
- Rédiger avec soin les clauses de souplesse : mobilité géographique ; objectifs ; télétravail
- Maîtriser les clauses sensibles telles : non-concurrence, dédit formation
- Gérer la période d'essai avec vigilance

4 / Rédiger et gérer les contrats à temps partiel

Maroc Performance

- Insérer les clauses obligatoires (horaires, répartition…)
- Modifier la répartition des horaires à temps partiel

5 / Gérer les modifications du contrat de travail

- Différencier modifications du contrat et conditions d'exécution du contrat
- Modifier le lieu de travail, la qualification, la rémunération
- Mettre en œuvre une période de mobilité volontaire externe sécurisée
- Respecter les procédures et rédiger les avenants
- Tirer les conséquences du refus du salarié

6 / Gérer la fin du contrat en toute sécurité

- Utiliser les motifs et les durées en toute légalité
- Tenir compte de la surcotisation chômage en cas de CDD courts
- Renouveler ou enchaîner les CDD/intérim
- Gérer au quotidien des intérimaires ou CDD et la fin de contrat

7 / Prévenir les risques et responsabilités encourus

- Réduire les risques de requalification de contrat à l’encontre de l’entreprise
- Mettre en place les mesures préventives : obligation de surveillance, d'information et de formation
- Focus sur le prêt de main d’œuvre illicite ou délit de marchandage
- Déterminer les risques de contrôle
- Connaître les missions des IRP et de l'inspection du travail
- Focus sur la jurisprudence

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

03 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance