

Gérer et Sécuriser les Ruptures Conventionnelles

Lien : https://maroc-performance.com/formation/gerer-et-securiser-les-ruptures-conventionnelles

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DTA49

CATÉGORIE
Droit du Travail

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Savoir gérer en toute autonomie la rupture conventionnelle du contrat de travail
- Sécuriser le processus de rupture conventionnelle

POUR QUI ?

- Gestionnaire RH
- RRH
- DRH
- Dirigeant de PME/PMI
- Expert comptable

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Rappel sur les différents types de rupture de contrat, leurs incidences financières et contentieuses

- La démission
- Le licenciement pour motif personnel
- Le licenciement pour motif économique
- La rupture négociée
- Les autres cas (retraite, préretraite, CDD)...

2 / Faire le point sur la rupture conventionnelle

- Cerner les enjeux de ce mode de rupture autonome
- Comprendre le succès de cette modalité de départ de l'entreprise
- Distinguer les types de contrat concernés

3 / Les conditions fondamentales d'une rupture conventionnelle

- Utiliser les différentes méthodes pour s'assurer du consentement du salarié
- Appliquer l'indemnité de rupture prescrite : la calculer, déterminer son régime fiscal et social
- Anticiper les motifs légitimes de refus de la rupture conventionnelle en identifiant les situations possibles
- Respecter la procédure pour éviter les contentieux

4 / Les étapes à respecter dans le cadre des ruptures conventionnelles

- Aborder la rupture conventionnelle avec le salarié
- Convoquer et mener l'entretien pour éviter d'en multiplier le nombre

Maroc Performance

- Déterminer la date de départ du salarié
- Informer la personne sur sa situation après la rupture conventionnelle
- Etablir la convention de rupture et procéder à sa signature
- Connaître les modalités de rétractation
- Effectuer l'homologation par la DIRECCTE
- Appréhender la situation particulière des salariés protégés

5 / Les situations particulières et les limites de la rupture conventionnelle

- Cas du salarié protégé, malade, en âge de partir à la retraite
- Peut-on transiger suite à la rupture conventionnelle ?
- Contexte économique difficile, pendant une procédure de licenciement, dans le cadre de départs volontaires...
- Quid de la suspension du contrat de travail ?

6 / Sécuriser ses pratiques et éviter les pièges

- Anticiper les risques de contentieux
- Eviter les litiges
- Distinguer la rupture conventionnelle de la transaction

Maroc Performance

⚗ Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

24 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 22 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance