

Dialogue Social et Organisations Syndicales

Lien : https://maroc-performance.com/formation/dialogue-social-et-organisations-syndicales

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DTA65

CATÉGORIE
Droit Social et Relations Sociales

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux des organisations syndicales dans le contexte des relations sociales
- Comprendre les spécificités opérationnelles de l'action syndicale
- Définir sa propre approche stratégique du dialogue social
- Retracer les évolutions des organisations syndicales
- Cerner les enjeux et les leviers de l'action syndicale au quotidien

POUR QUI ?

- Directeur d'établissement
- Directeur des Ressources Humaines
- Juriste en droit social
- Responsable ou collaborateur d'un service RH
- Responsable des relations sociales

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Cerner les enjeux et logiques actuels du dialogue social

- L’obligation de renégocier les accords sur la représentation du personnel et le droit syndical
- Situer la place du dialogue social dans la régulation sociale
- Légitimité et représentativité : tout se joue dans l’entreprise
- Les enjeux pour les syndicats de la réforme des IRP et du droit de la négociation

2 / Comprendre les spécificités opérationnelles de l'action syndicale

- L’articulation des niveaux de négociation et ses évolutions : interprofessionnel, branche, groupe, entreprise, établissement
- Règles de la négociation collective : rappel du cadre juridique
- Marges de manœuvre pour négocier dans l’entreprise

3 / Comprendre l’organisation et les méthodes de l’action syndicale

- L'univers de contrainte de l'action syndicale
- Les différentes structures syndicales dans et hors de l'entreprise
- Le rôle des instances syndicales et les modalités de prise de décision
- Différence entre les mandats d'élus et de représentants désignés par le syndicat
- Le financement de l’action syndicale
- La formation syndicale : modalité et contenu
- Les enjeux de la communication syndicale

4 / Identifier les acteurs syndicaux

Maroc Performance

- Les fondements idéologiques et les postures actuelles des organisations syndicales
- Montée en puissance de certaines organisations syndicales
- Stratégies syndicales
- Distinguer les mandats syndicaux (DS, RSS, RS au CSE...)

5 / Mesurer l'impact de la mise en place du CSE sur le dialogue social

- L'organisation de ces acteurs dans l'entreprise, les moyens dont ils disposent
- Le conseil d'entreprise

6 / Se positionner face aux nouveaux enjeux du dialogue social

- Evolutions du dialogue social : vers une approche partenariale
- Les enjeux du dialogue social pour l'entreprise

7 / Appréhender la place du manager de proximité dans le dialogue social

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

27 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance