

Elaborer et Exécuter un Plan de Sauvegarde des Emplois

Lien : https://maroc-performance.com/formation/elaborer-et-executer-un-plan-de-sauvegarde-des-emplois

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DTA74

CATÉGORIE
Droit Social et Relations Sociales

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser la réglementation applicable aux licenciements économiques et aux plans de sauvegarde de l’emploi
- Identifier les étapes de construction et de gestion d’un plan de sauvegarde de l’emploi
- Sécuriser les plans de sauvegarde de l’emploi

POUR QUI ?

- Directeur
- Responsable Ressources Humaines



Programme détaillé

1 / Les liens entre licenciement économique et PSE

- Le motif économique du licenciement : conditions de validité et conséquences
- Les ruptures de contrat prises en compte pour apprécier l'obligation du PSE
- Détermination de la procédure applicable en fonction du nombre de licenciements
- Obligation de mettre en place un PSE
- Objectifs du PSE
- Etapes d'élaboration et de gestion du PSE, accord majoritaire, document unilatéral
- Calendrier du PSE et calendrier des licenciements pour motif économique
- Les possibilités de ruptures de contrats hors-PSE

2 / Préparer le contenu du PSE

- Les actions à mettre en oeuvre obligatoirement dans le cadre du PSE
- Le congé de reclassement et le contrat de sécurisation professionnelle
- Les actions qui ne sont pas prises en compte pour la validité du PSE
- Les actions qui peuvent compléter les actions obligatoires
- L'adéquation entre le contenu du PSE et les moyens de l'entreprise
- Les critères de validité juridique du PSE

3 / Mettre en oeuvre le PSE et les licenciements

- Concilier volontariat et mesures du PSE
- Proposer les mesures du PSE aux salariés
- Obligation de reclassement et mise en oeuvre du PSE

Maroc Performance

- La durée et le respect des engagements pris dans le cadre d’un PSE
- La notification des licenciements et la clôture du PSE

4 / Le rôle des représentants du personnel

- Les obligations et modalités de consultation des représentants du personnel sur le PSE
- Le contrôle des IRP sur le PSE
- Le suivi par les IRP de la mise en oeuvre du PSE

5 / Contentieux et contrôle externe du PSE

- Les recours contentieux des représentants du personnel
- Les recours contentieux des salariés
- Le rôle de la DIRECCTE dans le déroulement du PSE

⚗ Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

27 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance